

Boete voor de kerndeskundige!



De Arbowet is per 1 juli 2017 vernieuwd en wel met een goede reden! De wetgever ziet namelijk graag dat werkgevers en werknemers een sterkere betrokkenheid hebben bij de organisatie van de arbozorg in hun organisatie, met de focus op preventie. Dat heeft geleid tot een serie aanpassingen

waarover je zeer waarschijnlijk je klanten al hebt geadviseerd.

Een van die aanpassingen is de nauwere samenwerking met de preventiemedewerker en de OR in een organisatie. Zeker positief, omdat dit de mogelijkheid vergroot om te adviseren over de kwaliteit van arbeid en de gezamenlijke verantwoordelijkheid hierin van zowel werkgever als werknemer. De wetgever heeft echter ook gemeend om een deel van de verantwoordelijkheid nadrukkelijk bij kerndeskundigen neer te leggen! Dit komt onder andere tot uiting in de regeling dat we verplicht worden om een afschrift van de RI&E, het plan van aanpak en het toetsingsrapport direct aan de OR te sturen. Het kan zijn dat dit al een standaard werkwijze voor je is. Dan zul je zeggen: wat is daar nu nieuw aan? Een ander zal roepen: dat is de verantwoordelijkheid van de werkgever, dat is mijn klant.

Hoe je het ook uitlegt, het risico op een boete is een feit. Het start met een waarschuwing en loopt vervolgens op. De boeteregeling is opgenomen in 'Beleidsregel boeteoplegging

Arbeidsomstandighedenwetgeving van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 7 augustus 2017, 2017-0000120030'. I-SZW heeft aangegeven hierop te gaan handhaven. Zeker vanaf 1 juli 2018, het moment dat organisaties de

wijzigingen uit de vernieuwde Arbowet doorgevoerd moeten hebben. Hoe een en ander zal uitpakken in de praktijk zal dan duidelijk worden. Graag horen we van jullie hoe je dit aan gaat vliegen. Laat het je collega's weten, start een discussie.

Het is goed om hierin van elkaar te leren.

Zie [HIER](#) het artikel uit de Staatscourant. Een collega van de NVvA heeft daarin arceringen aangebracht zodat je snel kunt scannen waar de kern zit.

