

PROGRAMMA

ARBEIDSDESKUNDIGE COLLEGETOUR

15 NOVEMBER 2016

CONGRESCENTRUM CINEMEC IN EDE


10:00 – 17:00 UUR



Op 15 november 2016 organiseren AKC en NVVA de tweede editie van het congres 'Arbeidsdeskundige Collegatour'. Inspiratie uit de wetenschap op het terrein van preventie, arbo en re-integratie. De uitdagingen van de komende 10 jaar. Dit jaar met uitbreiding van het maatschappelijk event: 'Duurzaam Werk'.



PROGRAMMA 15 NOVEMBER 2016

	Foyer A&B	Zaal 1	Zaal 2	Zaal 3	Zaal 4	Zaal 5
08:30 - 09:00						
09:00 - 10:00	Ontvangst ALV			Algemene Ledenvergadering NVVA		
09:00 - 17:00	Sponsormarkt					
09:45 - 10:30	Ontvangst congresdeelnemers					
10:30 - 10:45	Opening Collegatour in de verschillende zalen*					
10:45 - 12:15	Nieuwe kansen voor arbeidsdeskundigen?! <i>Dr. Shirley Oomens</i> Lector Arbeidsdeskundigheid - Hogeschool Arnhem en Nijmegen	Sturen op zelfsturing: Hoe stimuleer je werk zoekgedrag en werkherhvatting <i>Prof. Dr. Roland Blank</i> Bijzonder hoogleraar Arbeidsparticipatie - Universiteit Utrecht en Principal Scientist - TNO	Reken je rijk: wat zijn de maatschappelijke kosten en baten van re-integratie? <i>Prof. Dr. Alex Burdorf</i> Hoogleraar determinanten van volksgezondheid - Erasmus MC Rotterdam	In passend werk aan de slag <i>Prof. Dr. Sandra Brouwer</i> Hoogleraar Sociale Geneeskunde, i.h.b. arbeidsparticipatie en re-integratie van kwetsbare groepen - Universitair Medisch Centrum Groningen	Mensgerichte robotisering. Hoe doen we dat? <i>Prof. Dr. Michiel de Looze</i> Hoogleraar faculteit der gedrags- en bewegingswetenschappen - VU Amsterdam en Projectbegeleider Kwaliteit van Leven Arbeid - TNO	
12:15 - 14:15	Lunch in combinatie met Start Maatschappelijk 5-jaren project "Duurzaam Werk"					
14:15 - 14:30	UITREIKING AD AWARD 					
14:30 - 16:00	Nieuwe kansen voor arbeidsdeskundigen?! <i>Dr. Shirley Oomens</i> Socioloog en Lector Arbeidsdeskundigheid - Hogeschool Arnhem en Nijmegen	Sturen op zelfsturing: Hoe stimuleer je werk zoekgedrag en werkherhvatting <i>Prof. Dr. Roland Blank</i> Bijzonder hoogleraar Arbeidsparticipatie - Universiteit Utrecht en Principal Scientist - TNO	Reken je rijk: wat zijn de maatschappelijke kosten en baten van re-integratie? <i>Prof. Dr. Alex Burdorf</i> Hoogleraar determinanten van volksgezondheid - Erasmus MC Rotterdam	In passend werk aan de slag <i>Prof. Dr. Sandra Brouwer</i> Hoogleraar Sociale Geneeskunde, i.h.b. arbeidsparticipatie en re-integratie van kwetsbare groepen - Universitair Medisch Centrum Groningen	Mensgerichte robotisering. Hoe doen we dat? <i>Prof. Dr. Michiel de Looze</i> Hoogleraar faculteit der gedrags- en bewegingswetenschappen - VU Amsterdam en Projectbegeleider Kwaliteit van Leven Arbeid - TNO	
16:00 - 17:00	Afsluitende netwerkbörrel					

*) Op de dag zelf maakt u de keuze welk college u bijwoont. Voorafgaand aan iedere collegieronde kunt u een kaart in de foyer ophalen voor het college dat u wilt bezoeken. Hierbij geldt vol=vol. Het volledig volgen van het congresprogramma levert 2 PE punten op.

10:30
12:15

DIT CONGRES IS MEDE MOGELIJK
GEMAAKT DOOR ONZE SPONSOREN:



BESCHIKBARE PRESENTATIES
ZIJN IN DE WEEK NA HET
CONGRES TE DOWNLOADEN VIA
WWW.ARBEIDSDSKUNDIGEN.NL

12:15
14:15

14:15
16:00

Zaal 1	Zaal 2	Zaal 3	Zaal 4	Zaal 5
<p>Nieuwe kansen voor arbeidsdeskundigen?!</p> <p><i>Dr. Shirley Oomens</i></p> <p><i>Moderator: Yvette van Woerkom - arbeidsdeskunige UWV, bestuurslid NVvA</i></p> <p>Arbeidsdeskundigheid. Welke toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt doen zich voor? En wat betekenen deze ontwikkelingen voor arbeidsdeskundigen en hun handelen? Welke kennis is nodig om de positie van de arbeidsdeskundige te versterken? Denk en praat mee! In deze bijdrage worden de onderzoeksthema's verkend van het nieuwe lectoraat.</p>	<p>Sturen op zelfsturing: Hoe stimuleer je werk zoekgedrag en werkherleving?</p> <p><i>Prof. Dr. Roland Blonk</i></p> <p><i>Moderator: Albert van der Burg - arbeidsdeskundige/veiligheidskundige bij Colland, Stigas</i></p> <p>Zelfsturing is een term die de laatste jaren veel wordt gebruikt bij re-integratie in al haar vormen. Maar wat is dat precies, wat zijn de factoren die zelfsturing beïnvloeden en aan welke knoppen kun je draaien om mensen meer zelfsturend te laten zijn in hun re-integratie. Een belangrijk model hierin is het ASE-model, dat ook de basis is van bijvoorbeeld de Scan Werkvermogen Werkzoekenden. Dit college verkent de vertaling van zelfsturing naar de arbeidsdeskundige praktijk.</p>	<p>Reken je rijk: wat zijn de maatschappelijke kosten en baten van re-integratie?</p> <p><i>Prof. Dr. Alex Burdorf</i></p> <p><i>Moderator: Tjeerd Hulsmans - programmadiirecteur AKC</i></p> <p>De maatschappelijke kosten-baten analyse (MKBA) is een populair instrument om de maatschappelijke voor- en nadelen van een bepaalde maatregel systematisch in kaart te brengen. Er is veel discussie over welke kosten en baten moeten worden meegewogen. Bij re-integratie gaat het dan naast euro's ook over gezondheid, participatie en persoonlijke ontplooiing. Dit interactieve college bespreekt de uitgangspunten van een MKBA voor re-integratie van personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Middels concrete voorbeelden wordt een MKBA-model gepresenteerd voor de arbeidsdeskundige beroepspraktijk. Wat mag je meerekenen? Wanneer loont re-integratie? Is een MKBA bruikbaar voor inschatting van nut en noodzaak van individuele begeleiding?</p>	<p>In passend werk aan de slag</p> <p><i>Prof. Dr. Sandra Brouwer</i></p> <p><i>Moderator: Bert van Swam - vice-voorzitter NVvA en AKC, wethouder Gemeente West Maas en Waal</i></p> <p>Om de kansen van chronisch zieken en beperkten op duurzame arbeidsdeelname in passend werk te vergroten is het van groot belang om kennis via wetenschap met de praktijk te verbinden. Naast ziekte-specifieke factoren is er toenemend wetenschappelijk bewijs over de rol die generieke factoren spelen bij duurzame arbeidsparticipatie van mensen met een beperking. Wat is de betekenis van deze ontwikkeling? In hoeverre is een verschuiving wenselijk van een met name diagnose-specifieke naar een meer generieke aanpak bij beoordeling en begeleiding? Daarnaast wordt ingegaan op de rol van de sociale context (partners, ouders) bij beoordeling en begeleiding naar passend werk. Er zijn steeds meer aanwijzingen dat de (persoonlijke) sociale context van een werkende met een chronische ziekte een belangrijke invloed hebben op diens arbeidsdeelname. Er wordt ingegaan op het op valide wijze in kaart brengen van de sociale context en wat er vervolgens mee kan worden gedaan in het kader van adviseren en begeleiden van mensen met een arbeidsbeperking in passend werk.</p>	<p>Mensgerichte robotisering. Hoe doen we dat?</p> <p><i>Prof. Dr. Michiel de Looze</i></p> <p><i>Moderator: Henk W. Oranje MSc - opleider/arbeidsdeskundige, programmaraadlid AKC</i></p> <p>De robotisering gaat snel en heeft grote impact op ons dagelijks leven en op ons werk. Door robotisering veranderen arbeidsmarkt en arbeid. Robotisering raakt praktisch alle beroepssectoren en verandert de eisen die arbeid stelt aan arbeidskrachten. Wat zijn nieuwe risico's voor het ontstaan van disbalansen? Waar biedt robotisering kansen voor het wegnemen van disbalansen als we adequaat op de veranderingen weten in te spelen. Wat kan de arbeidsdeskundige expertise hierin betekenen? In dit college de uitkomsten van een AKC-studie uitgevoerd door TNO en het VUMC.</p>
<p>Foyer</p> <p>Start Maatschappelijk 5-jaren project "Duurzaam Werk"</p> <p>De NVvA bestaat in 2016 45 jaar en het arbeidsdeskundig vak 110 jaar! In al deze jaren is het arbeidsdeskundig vakmanschap ingezet voor het herstellen en behouden van de juiste balans tussen de belastbaarheid van een mens en de te verrichten arbeidsbelasting. Het opgebouwde arbeidsdeskundig vakmanschap van de NVvA en het AKC gaan we nu inzetten om een extra bijdrage te leveren aan het duurzaam maken van de inclusieve matching mens en arbeid. Een maatschappelijk gewaardeerd verjaarscadeau van ons als beroepsgroep aan Nederland! Via dit project willen we laten zien hoe het effectief inzetten van arbeidsdeskundig vakmanschap in samenhang met de andere actoren, borgt dat plaatsingen van mensen met een arbeidsbeperking duurzaam kunnen zijn. De aanpak wordt onderbouwd met wetenschappelijk onderzoek. We gaan enkele honderden mensen met een grotere arbeidsbeperking via dit project aan het werk helpen. Vandaag starten we met de plaatsing van de eerste 45 mensen.</p>				
Herhaling ochtendprogramma	Herhaling ochtendprogramma	Herhaling ochtendprogramma	Herhaling ochtendprogramma	Herhaling ochtendprogramma