

De -veranderende- rol van de A&O adviseur in relatie tot de ontwikkeling van zelfsturing in organisaties

BA&O bijeenkomst ZO en O, 20 oktober 2016



- **Introductie op zelfsturing en zelforganisatie**
- **Angelsaksisch denken versus Rijnlands denken**
- **D-A/S-V model en Theory U**
- **Casus Yolanda: uitdagingen voor de extern deskundige**
- **Samenvatting en afsluiting**



Zelfsturing en zelforganisatie

Hype?

Voorbeelden

Angelsaksisch versus Rijnlands denken



Angelsaksisch denken

- **Wie de baas is, mag het zeggen**
- **Mensbeeld: individualisme**
- **Organisatie als geldmachine**
- **Zelf willen schitteren**
- **Regel gedreven: regels zijn regels**
- **Coördinatie van bovenaf**
- **Staf(aan)gestuurd**

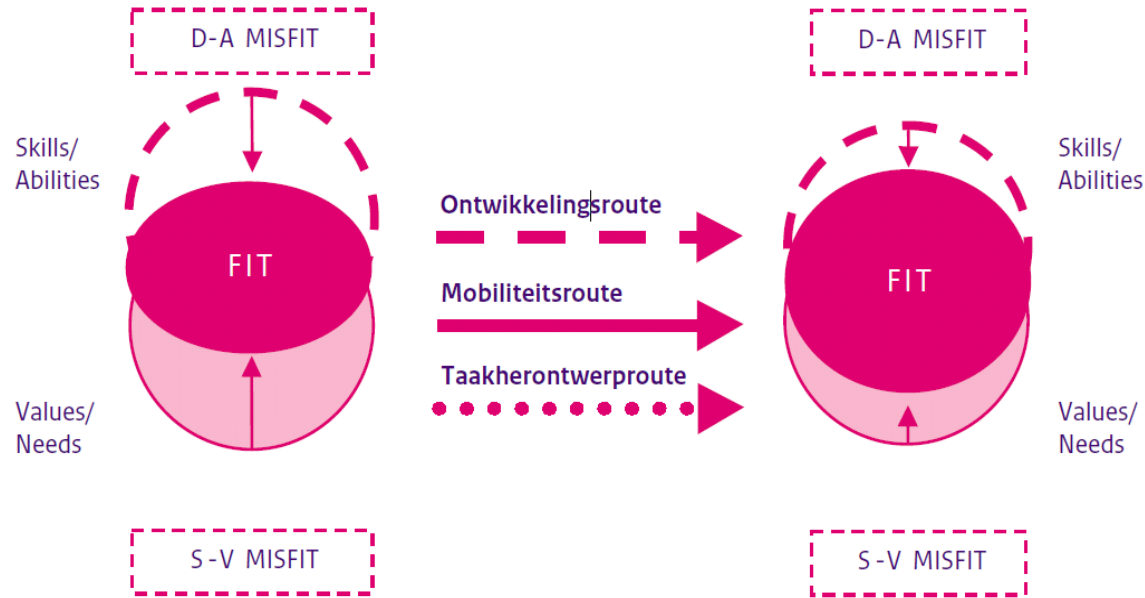


Rijnlands denken

- **Wie het weet, mag het zeggen**
- **Mensbeeld: solidariteit**
- **Organisatie als werkgemeenschap**
- **Samen schitteren: teamplay**
- **Vakmanschap als basis**
- **Coördinatie vanaf de werkvloer**
- **Primair proces staat centraal**



D-A/S-V model Luc Dorenbosch

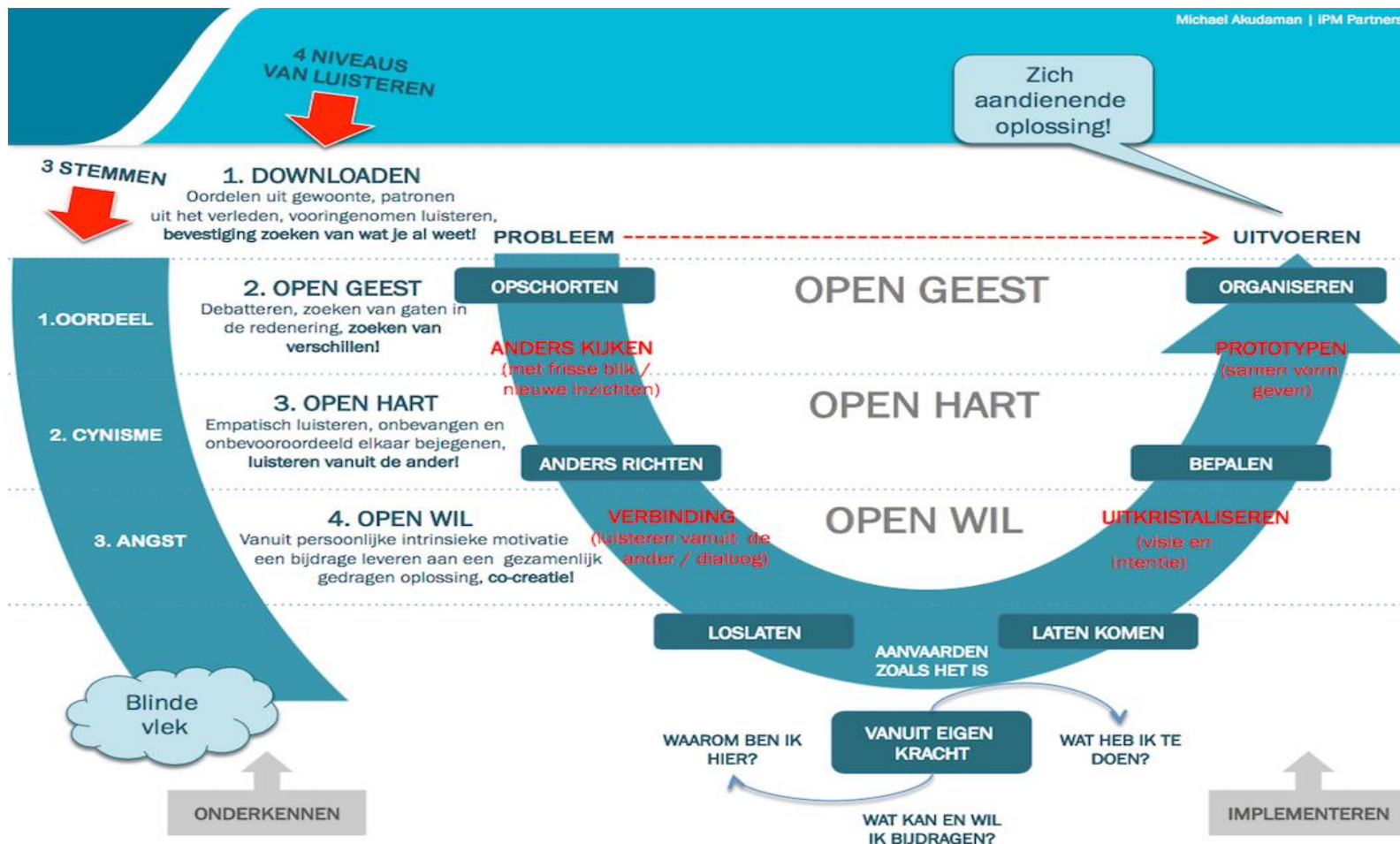


‘Het ontstaan van een misfit tussen wat een werknemer graag uit het werk wil halen en wat hij of zij in het werk herkent, dient te worden voorkomen om inzetbaarheid te verduurzamen.’



'Theory U'

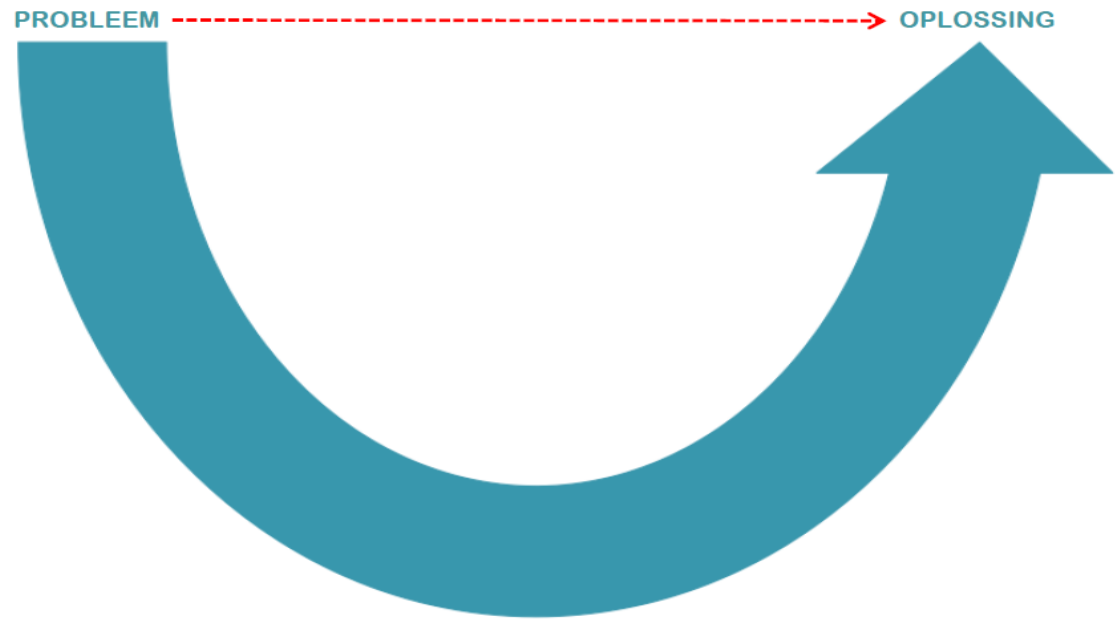
Michael Akudaman | IPM Partners



Theorie U

Theorie U biedt een taal om binnen organisaties - maar ook daarbuiten - stil te staan bij het verleden, het heden en de toekomst.

Waar en hoe we onze aandacht inzetten, is de sleutel tot wat we creëren. Hetgeen ons vaak weerhoudt om 'in het nu te zijn', is wat Theorie U onze *blinde vlek* noemt. Een plek in ons innerlijk waaruit we handelen.



'Anders kijken, anders ZIJN, anders doen!



Casus

Zorginstelling met 3000 medewerkers

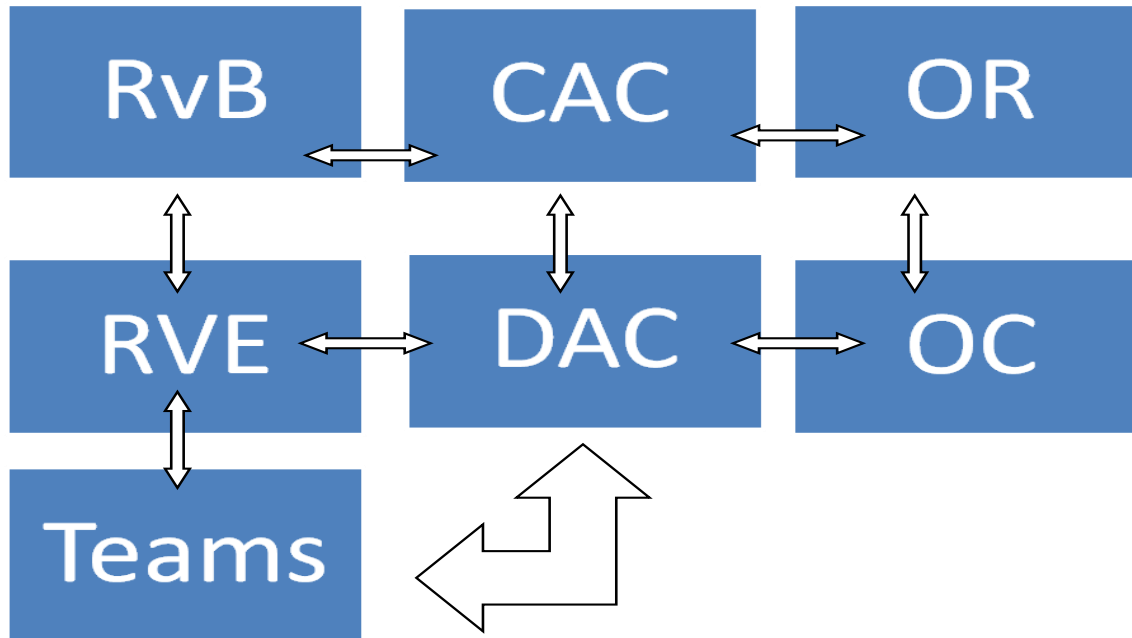
2013-2015: Kanteling van hiërarchische aansturing naar zelfsturing

2015 -2016: Het arbozorgsysteem is ‘vertaald’ naar nieuwe organisatieprincipes



Arbozorgsysteem vóór de reorganisatie

Organisatiestructuur arbozorg vóór de reorganisatie



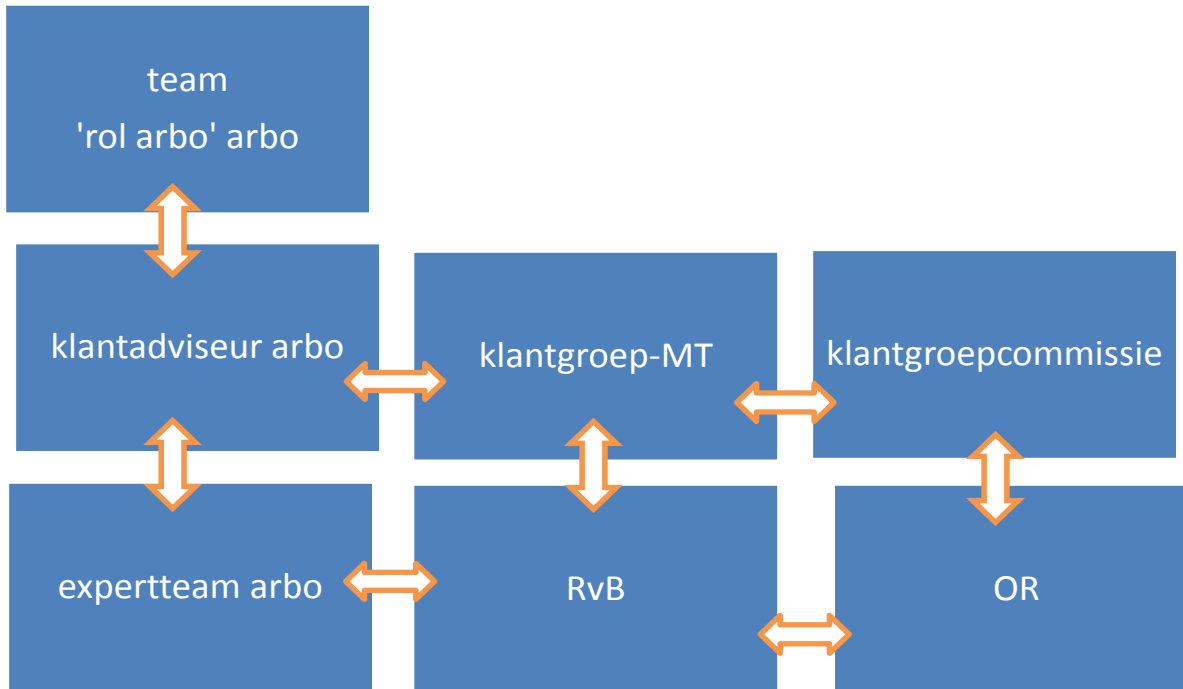
CAC = centrale arbocommissie

DAC = decentrale arbocommissie



Arbozorgsysteem ná de reorganisatie

Samenvatting model arbozorg



Implementatieplan voor teams

- Aanstellen 'rolhouders'
- Aanbieden 'mini-workshops (30 min)
 - Info over risico's en ondersteuning
 - Info over taken / verwachtingen
 - Oefenen met enkele taken
- Beschikbaar stellen van digitale toolbox



Vraagstelling casus

- Vereist 'zelfsturing' een andere benadering van de arbodeskundige?
- Welke valkuilen voorzien jullie
 - voor mij als deskundige?
 - voor de organisatie?
- Welke rol(len) pakt de arbodeskundige beter wel/niet?
- Wat zouden jullie anders doen?



Afronding

