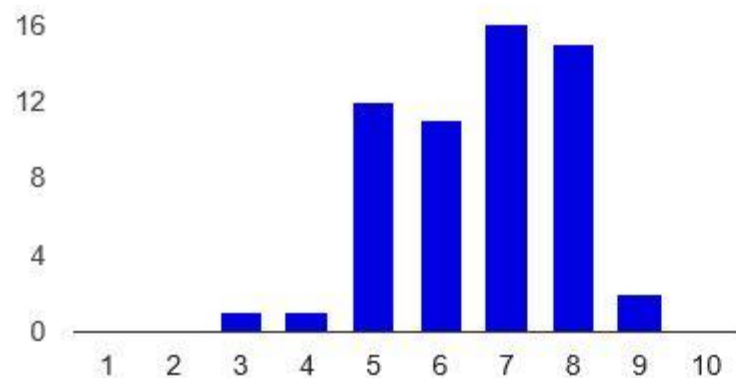
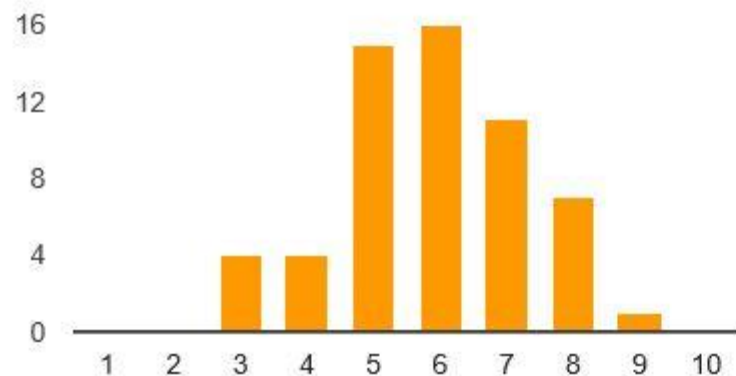


## 1 De belangstelling van bedrijven voor werken aan werk



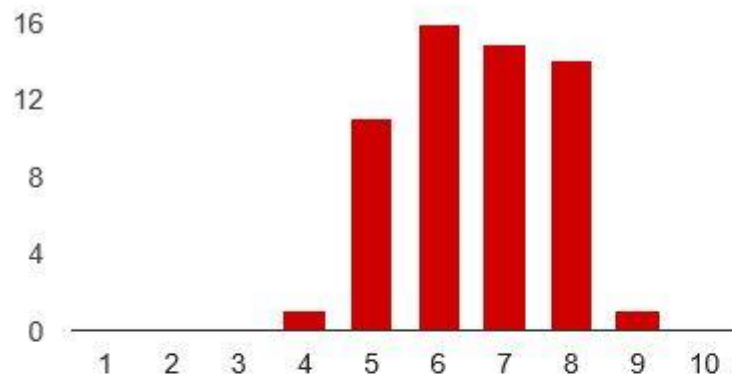
sterk afgenomen: 1	<b>0</b>	0%
2	<b>0</b>	0%
3	<b>1</b>	1.7%
4	<b>1</b>	1.7%
5	<b>12</b>	20.7%
6	<b>11</b>	19%
7	<b>16</b>	27.6%
8	<b>15</b>	25.9%
9	<b>2</b>	3.4%
sterk gegroeid: 10	<b>0</b>	0%

## 2 De geldbesteding van bedrijven aan werken aan werk



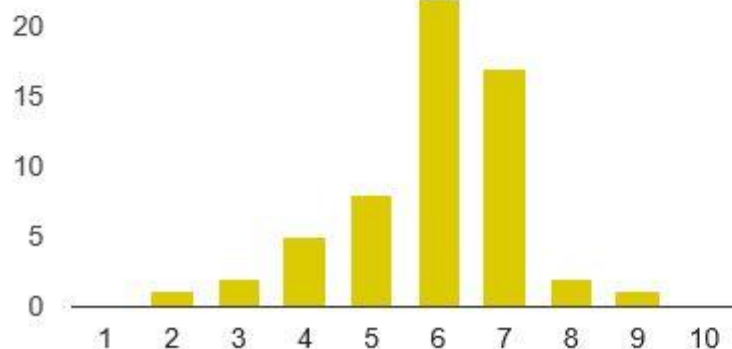
sterk afgenomen: 1	<b>0</b>	0%
2	<b>0</b>	0%
3	<b>4</b>	6.9%
4	<b>4</b>	6.9%
5	<b>15</b>	25.9%
6	<b>16</b>	27.6%
7	<b>11</b>	19%
8	<b>7</b>	12.1%
9	<b>1</b>	1.7%
sterk gegroeid: 10	<b>0</b>	0%

### 3 De eigen regie van bedrijven op werken aan werk



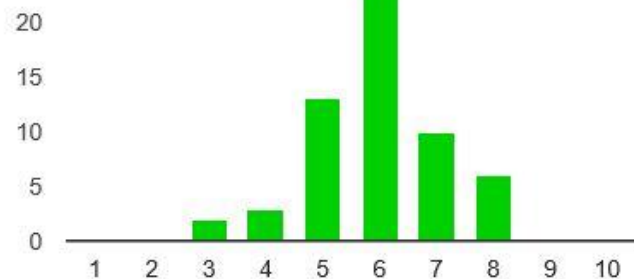
sterk afgenomen: 1	<b>0</b>	0%
2	<b>0</b>	0%
3	<b>0</b>	0%
4	<b>1</b>	1.7%
5	<b>11</b>	19%
6	<b>16</b>	27.6%
7	<b>15</b>	25.9%
8	<b>14</b>	24.1%
9	<b>1</b>	1.7%
sterk gegroeid: 10	<b>0</b>	0%

### 4 De kwaliteit van arbeidsomstandigheden en werk



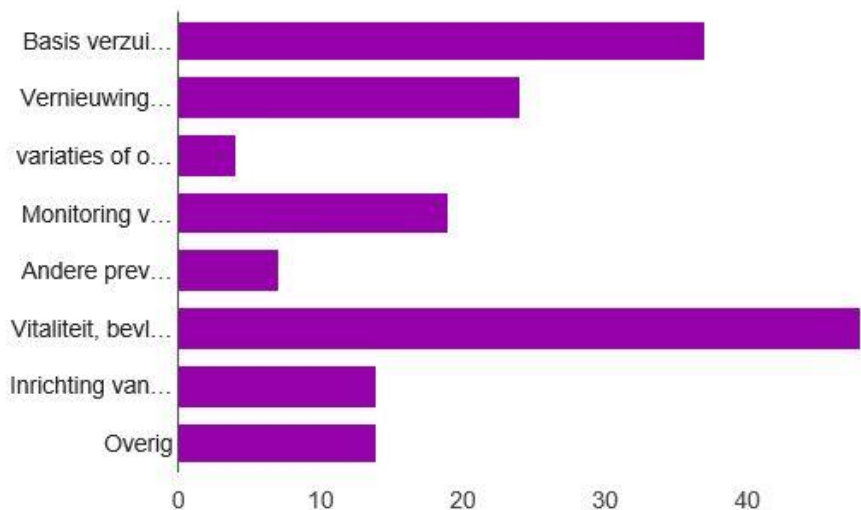
sterk afgenomen: 1	<b>0</b>	0%
2	<b>1</b>	1.7%
3	<b>2</b>	3.4%
4	<b>5</b>	8.6%
5	<b>8</b>	13.8%
6	<b>22</b>	37.9%
7	<b>17</b>	29.3%
8	<b>2</b>	3.4%
9	<b>1</b>	1.7%
sterk gegroeid: 10	<b>0</b>	0%

## 5 De interne kennis over werken aan werk bij bedrijven



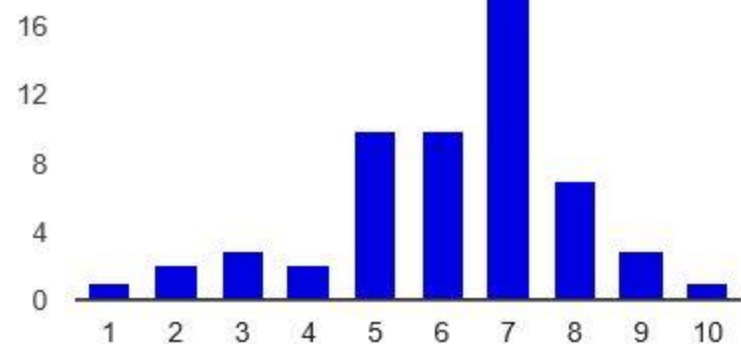
sterk afgenomen: 1	<b>0</b>	0%
2	<b>0</b>	0%
3	<b>2</b>	3.4%
4	<b>3</b>	5.2%
5	<b>13</b>	22.4%
6	<b>24</b>	41.4%
7	<b>10</b>	17.2%
8	<b>6</b>	10.3%
9	<b>0</b>	0%
sterk gegroeid: 10	<b>0</b>	0%

## 6 Wat is de INHOUD van de belangstelling van bedrijven voor werken aan werk



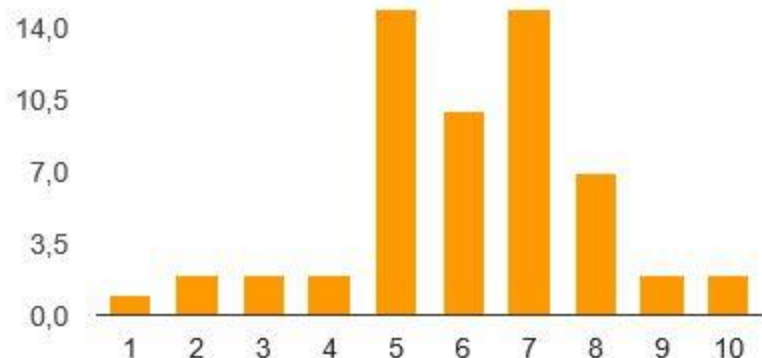
Basis verzuimbeleid inclusief het verzuim is gedragsmodel	<b>37</b>	64.9%
Vernieuwing van specifieke onderdelen van verzuim zoals frequentie, zeer lang verzuim, oorzaak-thema's variaties of onderdelen ervan	<b>24</b>	42.1%
Monitoring van werknemers door WAI, PMO e.d.	<b>19</b>	33.3%
Andere preventieactiviteiten (verduidelijking bij Anders)	<b>7</b>	12.3%
Vitaliteit, bevoegdheid, duurzame inzetbaarheid	<b>48</b>	84.2%
Inrichting van werk bij het Nieuwe werken	<b>14</b>	24.6%
Overig	<b>14</b>	24.6%

## 7 Het klassieke verzuimbeleid (poortwachterprocedures en sturen op verzuimgedrag) is nog vitaal



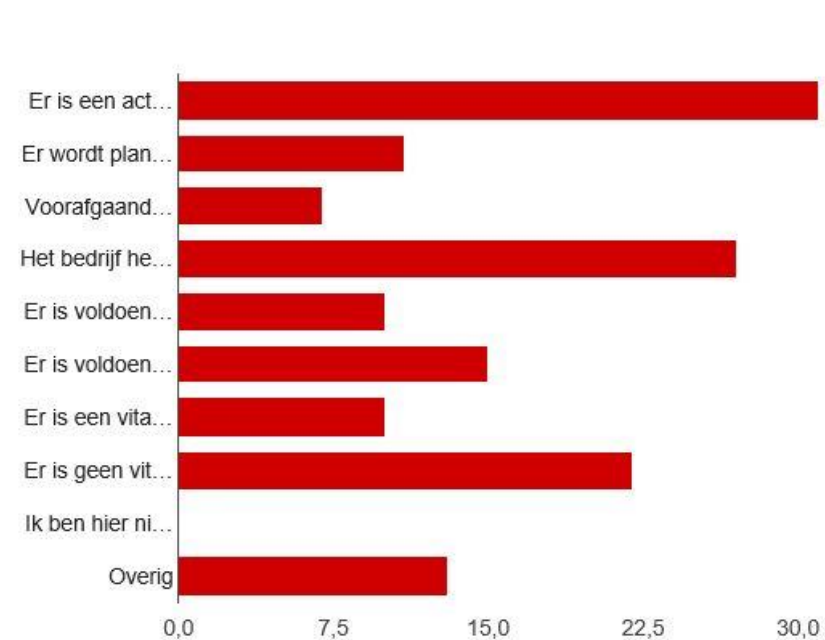
Erg mee Oneens: 1	<b>1</b>	1.8%
2	<b>2</b>	3.5%
3	<b>3</b>	5.3%
4	<b>2</b>	3.5%
5	<b>10</b>	17.5%
6	<b>10</b>	17.5%
7	<b>18</b>	31.6%
8	<b>7</b>	12.3%
9	<b>3</b>	5.3%
Erg mee eens: 10	<b>1</b>	1.8%

## 8 Bedrijven zijn geïnteresseerd in verdieping en vernieuwing van verzuimbeleid op basis van eigen analyses



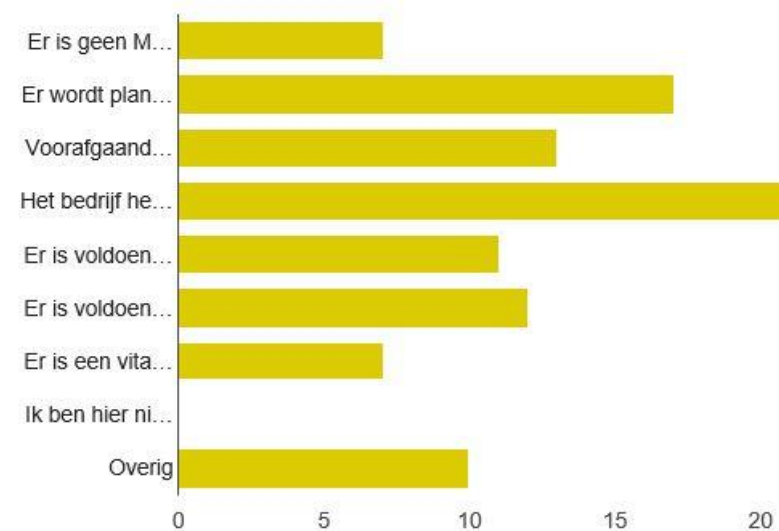
Erg Oneens: 1	<b>1</b>	1.7%
2	<b>2</b>	3.4%
3	<b>2</b>	3.4%
4	<b>2</b>	3.4%
5	<b>15</b>	25.9%
6	<b>10</b>	17.2%
7	<b>15</b>	25.9%
8	<b>7</b>	12.1%
9	<b>2</b>	3.4%
Erg mee eens: 10	<b>2</b>	3.4%

## 9 Er is een vitaal arbobeleid



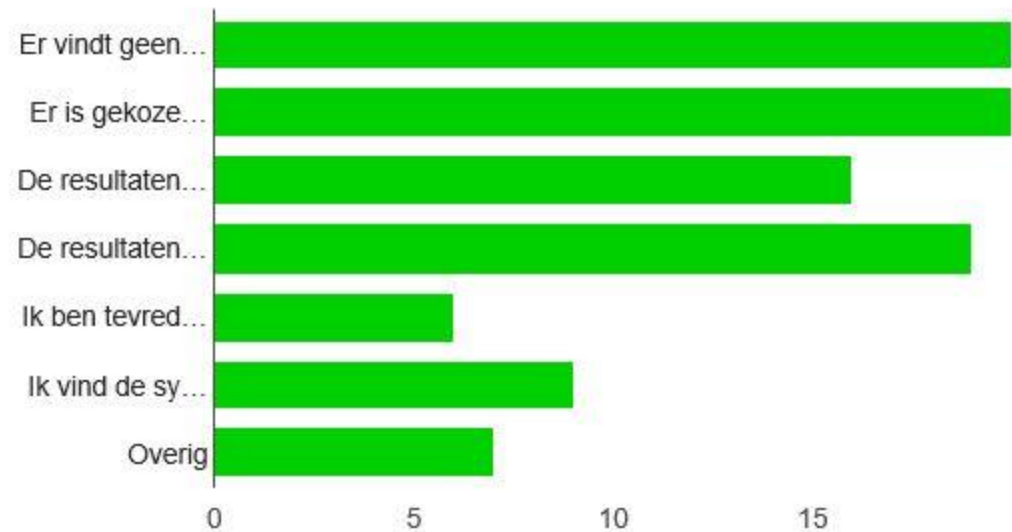
Er is een actuele RI&E	31	53.4%
Er wordt planmatig gewerkt met de resultaten van de RI&E	11	19%
Voorafgaand aan de RI&E stelt het bedrijf eigen prioriteiten	7	12.1%
Het bedrijf heeft los van de RI&E eigen speerpunten en beleid vastgesteld	27	46.6%
Er is voldoende eigen regie op de RI&E	10	17.2%
Er is voldoende kennis van arbeidsomstandigheden in het bedrijf	15	25.9%
Er is een vitaal arbobeleid	10	17.2%
Er is geen vitaal arbobeleid	22	37.9%
Ik ben hier niet zo mee bezig dus dat weet ik niet	0	0%
Overig	13	22.4%

## 10 Vragen over medewerkerstevredenheidsonderzoek



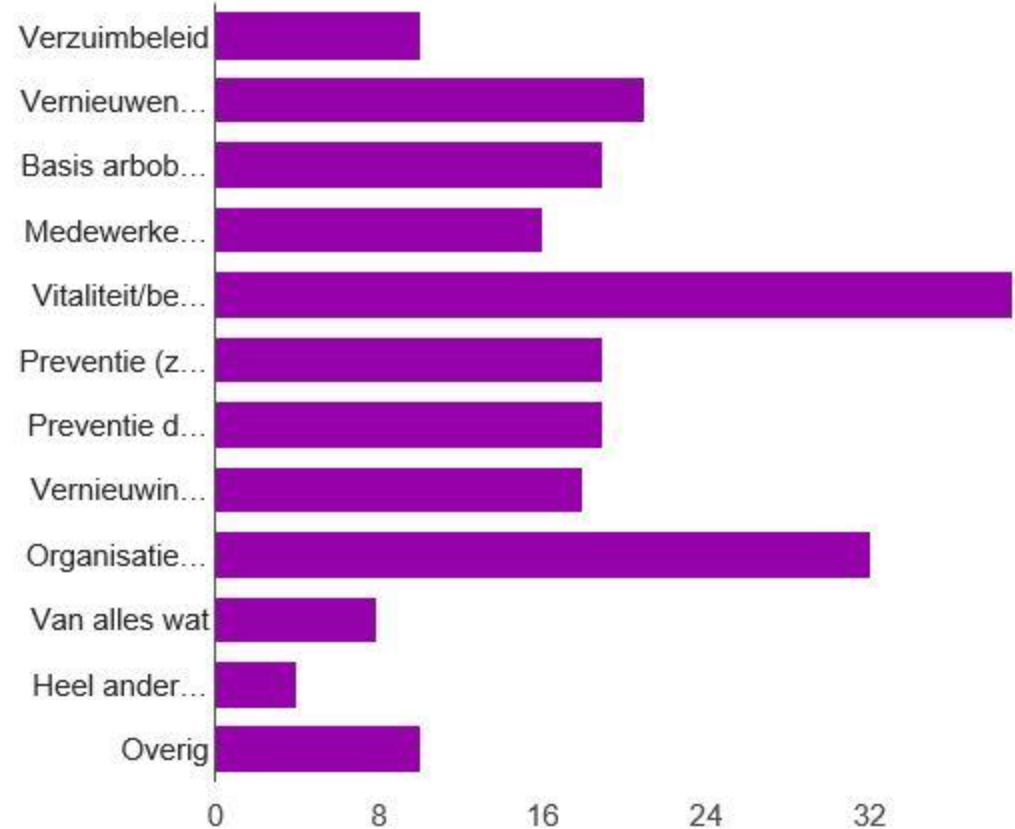
Er is geen MTO	7	12.3%
Er wordt planmatig gewerkt met de resultaten van het MTO	17	29.8%
Voorafgaand aan het MTO stelt het bedrijf eigen prioriteiten	13	22.8%
Het bedrijf heeft los of zonder MTO eigen speerpunten en beleid vastgesteld	22	38.6%
Er is voldoende eigen regie op medewerkerstevredenheid	11	19.3%
Er is voldoende kennis over tevredenheid in het bedrijf	12	21.1%
Er is een vitaal beleid gericht op motivatie en tevredenheid van de medewerkers	7	12.3%
Ik ben hier niet zo mee bezig dus dat weet ik niet	0	0%
Overig	10	17.5%

## 11 Monitoring van gezondheid van medewerkers (PMO,WAI enz)



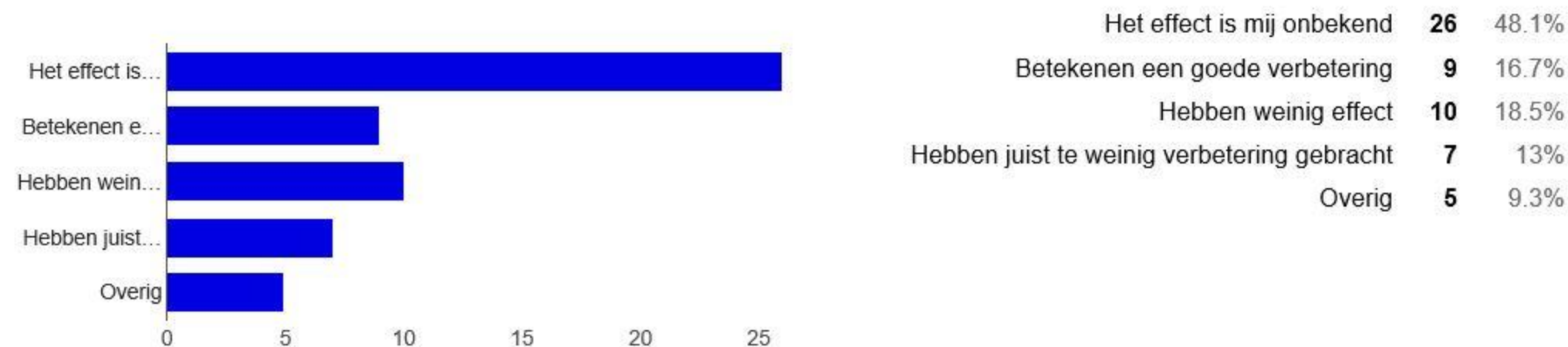
Er vindt geen monitoring plaats	<b>20</b>	35.7%
Er is gekozen voor een PMO of WAI of vergelijkbaar meetsysteem	<b>20</b>	35.7%
De resultaten worden alleen op individueel niveau gebruikt	<b>16</b>	28.6%
De resultaten worden ook gebruikt op groepsniveau	<b>19</b>	33.9%
Ik ben tevreden over het nut van monitorsystemen	<b>6</b>	10.7%
Ik vind de systemen te commercieel	<b>9</b>	16.1%
Overig	<b>7</b>	12.5%

## 12 Met welke thema's ben je het komend jaar het meest bezig?



Verzuimbeleid	<b>10</b>	17.2%
Vernieuwend verzuimbeleid	<b>21</b>	36.2%
Basis arbobeleid inclusief RI&E	<b>19</b>	32.8%
Medewerkerstevredenheid	<b>16</b>	27.6%
Vitaliteit/bevlogenheid	<b>39</b>	67.2%
Preventie (zoals BRAVO)	<b>19</b>	32.8%
Preventie dnmw werkverbetering	<b>19</b>	32.8%
Vernieuwing van de stijl van leidinggeven	<b>18</b>	31%
Organisatieontwikkeling	<b>32</b>	55.2%
Van alles wat	<b>8</b>	13.8%
Heel andere zaken zoals (gebruik de toelichting	<b>4</b>	6.9%
Overig	<b>10</b>	17.2%

### 13 De instrumenten en voorschriften uit de arbocatalogi en de kwaliteit van werk en arbeidsomstandigheden



#### Kan je je antwoord concreet toelichten?

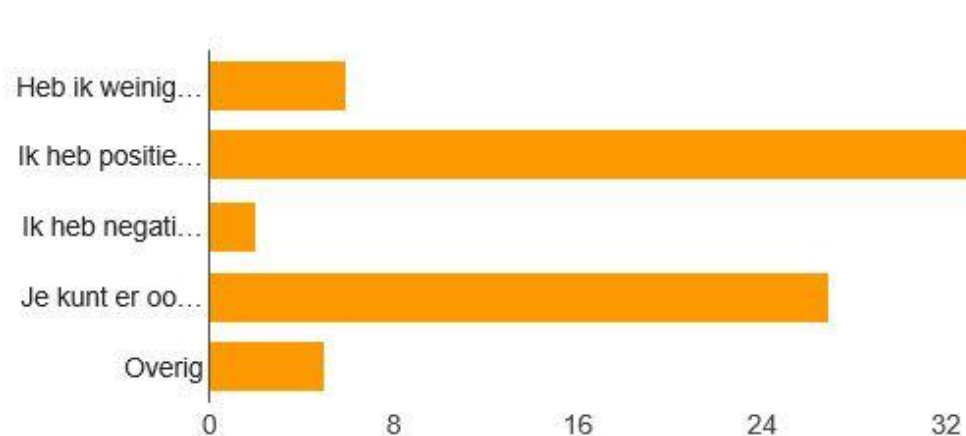
In de praktijk merk ik dat arbocoördinatoren, preventiemedewerkers en HR adviseurs vaak betrekkelijk weinig op de hoogte zijn van het bestaan van arboca worden daardoor regelmatig niet toegepast waardoor de effecten hiervan te weinig een beeld laten zien van wat er in de praktijk nodig is. Een gedegen eval daarmee en dus de mogelijkheid tot verdere aanpassing

Creëren een gesprekskader en bieden handvatten

Zit niet in de hoofden van MKB bestuurders en willen concretere recht toe recht aan oplossingen voor hun problemen.

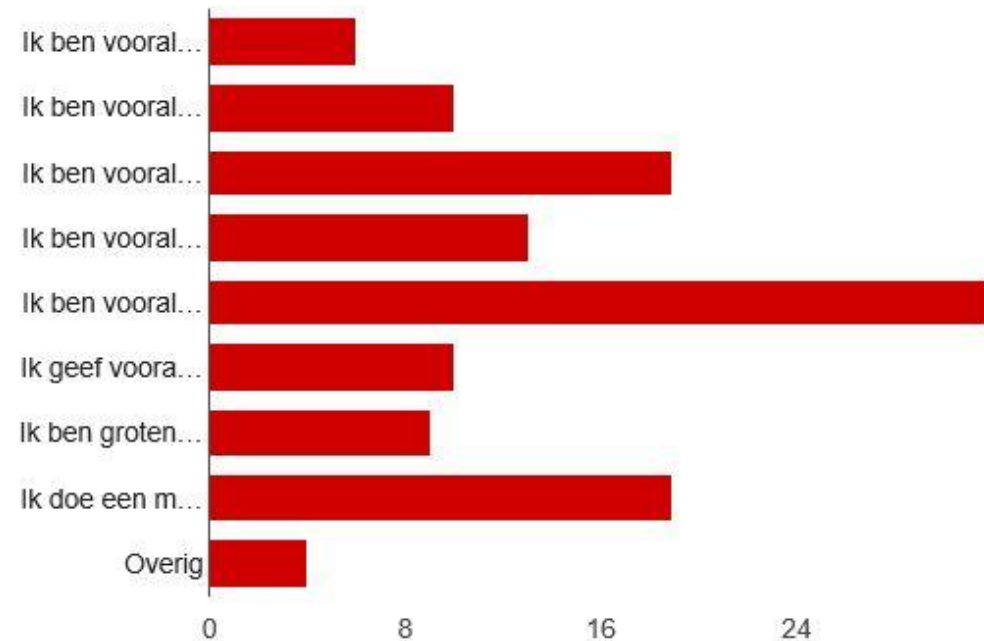


## 14 Wat zijn je ervaringen met het werken aan vitaliteit, motivatie en/of bevologenheid?



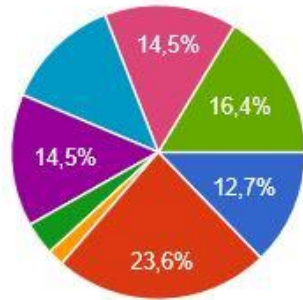
Heb ik weinig mee te maken gehad	<b>6</b>	10.7%
Ik heb positieve ervaringen	<b>34</b>	60.7%
Ik heb negatieve ervaringen	<b>2</b>	3.6%
Je kunt er ook aan werken zonder metingen te verrichten	<b>27</b>	48.2%
Overig	<b>5</b>	8.9%

## 15 Waarmee houd je jezelf als adviseur vooral bezig?



Ik ben vooral als manager actief	<b>6</b>	10.9%
Ik ben vooral als trajecttrekker bezig	<b>10</b>	18.2%
Ik ben vooral bezig met procesbegeleiding	<b>19</b>	34.5%
Ik ben vooral onderzoeker	<b>13</b>	23.6%
Ik ben vooral als adviseur actief	<b>32</b>	58.2%
Ik geef vooral trainingen	<b>10</b>	18.2%
Ik ben grotendeels als coach actief	<b>9</b>	16.4%
Ik doe een mix van het bovenstaande	<b>19</b>	34.5%
Overig	<b>4</b>	7.3%

### 18 De grote arbodiensten verliezen terrein. Wat ziet u als oorzaken?



Veroudering van dienstverlening	7	12.7%
Verouderde visie op arbeid en gezondheid-dienstverlening	13	23.6%
Gewoon de economische crisis	1	1.8%
Een deel van de bedrijven mikt op kostenbesparing	2	3.6%
Bedrijven hebben meer belangstelling voor inzetbaarheid dan voor arbo en verzuim	8	14.5%
ZZP-ers bieden meer maatwerk of hebben frissere ideeën	7	12.7%
Het begrip "arbeidsbescherming" verliest terrein t.a.v. het begrip "eigen verantwoordelijkheid" van werknemers	8	14.5%
anders	9	16.4%