

UITSLAG MARKTVERKENNING A&O-DESKUNDIGEN 2016

Vincent Vrooland, NAAW,

v.vrooland@naaw.nl

december 2016

Vanaf mei liep er een online-onderzoek naar de marktmogelijkheden en marktcondities voor het werk van A&O-deskundigen. De vakantie en certificeringsdrukte stonden een vroeger antwoord in de weg. Maar: bij deze!

Je ziet hieronder de hoofdlijnen, op enkele punten uitgewerkt aan de hand van ingezonden toelichtingen.

ALGEMENE HOOFDLIJN

De algemene hoofdlijn is: er is meer belangstelling bij de bedrijven, er is een zekere behoefte aan vernieuwing maar bedrijven durven dat nog iet goed aan en tenslotte: de A&O-deskundigen doen niet helemaal wat de bedrijven willen... ergo: het gaat weer beter en er zijn kansen....

Wat daarnaast opvalt is dat er op vele gebieden sprake is van een tweedeling. Naast een grotere groep bedrijven die stappen vooruit zet is er ook een groep van 30% die stappen achteruitzet. Wellicht is dat te herleiden tot sectoren, maar dat is niet gevraagd (en wellicht ook niet waarschijnlijk: discontinuïteit is een bekend en veel voorkomend probleem). We blijven bezig...

De kwantitatieve uitslagen zijn terug te vinden in bijlage: PowerPoint.

UITSLAGEN:

1 – DE BELANGSTELLING VAN BEDRIJVEN VOOR WERKEN AAN WERK IS AANMERKELIJK TOEGENOMEN.

60% van de bedrijven werden door jullie hoger ingeschat dan vorig jaar. Zo'n 20% heeft minder belangstelling gekregen.

2 – DE BEDRIJVEN WILLEN OOK WEER MEER GELD UIT GEVEN AAN WERKEN AAN WERK.

65% van de bedrijven wil meer geld besteden. Maar er is ook 35% die minder geld uit geeft.

3 - DE EIGEN REGIE VAN BEDRIJVEN

De behoefte aan eigen regie is in 20% van de bedrijven afgenomen en in 55% toegenomen.

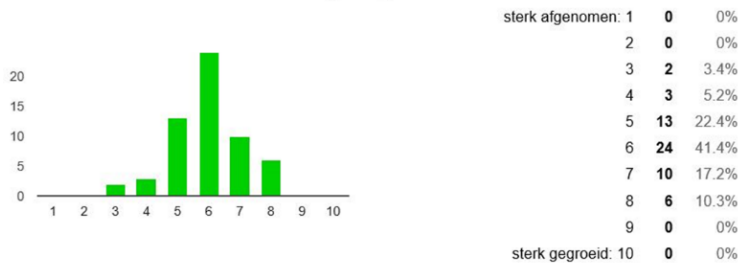
5 – DE KWALITEIT VAN DE ARBEID

De kwaliteit van de arbeid is in 25% van de gevallen (flink afgenomen en in 30% van de bedrijven flink toegenomen: er is een tweedeling....

6 - DE INTERNE KENNIS OVER WERKEN AAN WERK BIJ BEDRIJVEN

De interne kennis in bedrijven is 31% afgenomen en 28% toegenomen: ook hier is een tweedeling

5 De interne kennis over werken aan werk bij bedrijven



6 Wat is de INHOUD van de belangstelling van bedrijven voor werken aan werk



6 – DE INHOUD VAN HET WERKEN AAN WERK.

De inhoud van het werken aan werk is zeer divers zoals de grafiek laat zien. Verzuim en vitaliteit/bevoegenheid springen er echter uit. Opvallend is het lage percentage werken aan Het Nieuwe Werken, is dit een beetje over en voorbij qua werk?

7 WERK AAN VERZUIM

Ook hier vinden we een tweedeling. Veel bedrijven houden het bij het klassieke verzuimbeleid. Maar er zijn ook voldoende bedrijven (45%) die wel verdieping willen. Uit de toelichtingen blijkt echter dat dat ze nog niet lukt. Ze zijn zoekende en vinden te weinig.... Daar moet iets aan te doen zijn.

9 IS ER EEN ACTUEEL ARBOBELEID?

De beoordeling ligt een beetje aan je verwachtingspatroon. Bijna 55% van de bedrijven heft een actuele Ri&E en 46% heeft daar ook eigen bedoelingen mee en verzint speerpunten. Dat is niet slecht, maar natuurlijk nog lang niet zoals het zou kunnen zijn. In 37% van de bedrijven is geen vitaal arbobeleid.

10 MEDEWERKERSTEVREDENHEIDSONDERZOEK

Het MTO blijkt aardig ingeburgerd: zo'n 12% doet er niet aan. Maar of er veel mee gebeurt? Bijna 20% stelt eigen speerpunten vast, bijna 20% heeft voldoende eigen regie... daar is nog veel te doen. In bijna 40% heeft het bedrijf eigen speerpunten los van het MTO. ...

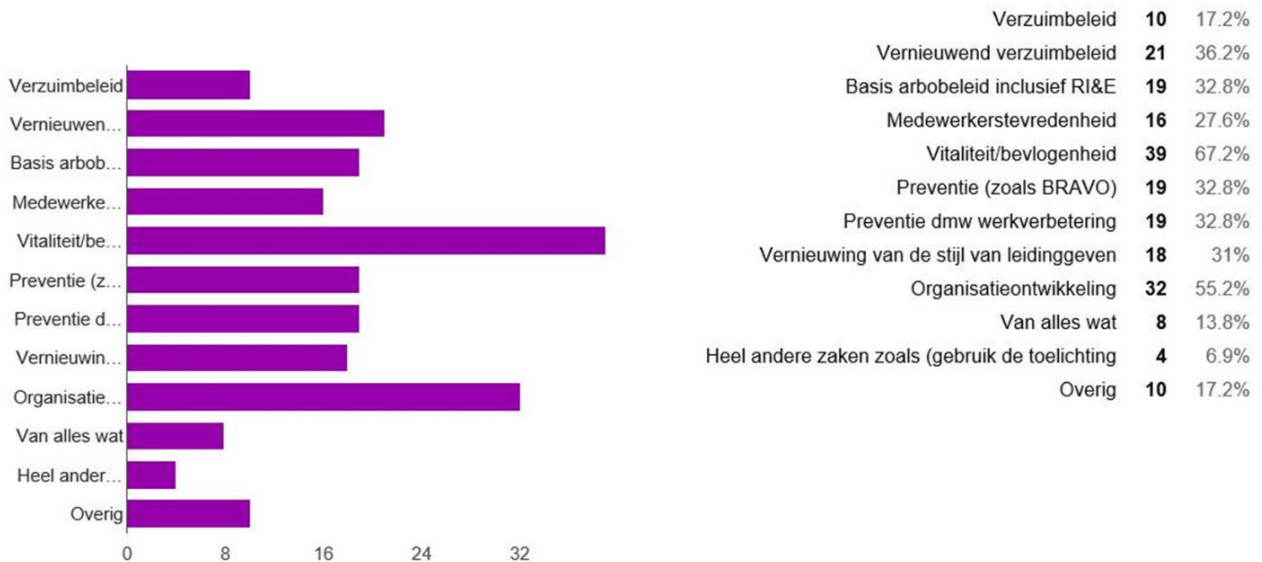
11 PMO

Wonderlijk is dat 35% van de bedrijven niet zo iets heeft als een PMO. In een derde van de bedrijven werd er alleen op individueel niveau mee gewerkt in een even grote groep bedrijven leidt het ook tot collectieve speerpunten. Bijna 20% van de A&O-ers vindt de meetsystemen te commercieel...

WAAR ZIJN DE A&O-ERS ZELF MEE BEZIG?

Hier zien we iets raars. Je ziet dat het werk waarmee A&O-ers zich bezig houden redelijk verdeeld is. Maar je ziet ook iets gekks: ze houden zich met andere dingen bezig dan waar bedrijven zelf volgens de A&O-ers belangstelling voor hebben. Vergelijk het onderstaande grafiekje maar met het eerdere grafiekje...

12 Met welke thema's ben je het komend jaar het meest bezig?



DE ROL VAN A&O-ERS

Deze blijkt heel divers. 60% houdt zich met advisering bezig, maar 10% is manager en nog eens 10% is projecttrekker. Een deel ervan combineert die drie taken ook als procesbegeleider. En 25% is vooral met onderzoek bezig.

HET VERVOLG VAN DIT ONDERZOEK

Dit onderzoek vindt jaarlijks plaats. In mei komt de nieuwe ronde. Een fors deel van de bijna 60 respondenten is geïnteresseerd in tussentijdse kleinere metingen. Met hen gaat de NAAW apart aan de slag.

De A&O-ers die aangegeven hebben het nieuwe boek over de volwassen arbeidsrelatie te willen ontvangen krijgen dat in januari.

Reacties:

v.vrooland@naaw.nl website: www.naaw.nl facebook: [facebook/naaw](https://www.facebook.com/naaw)