

## **Visie ONL op duurzame inzetbaarheid**

### **Duurzame inzetbaarheid**

Het vinden van talent dat over de juiste kennis en vaardigheden beschikt is een steeds grotere uitdaging. Momenteel is dit één van de grote groeiobstakels voor ondernemers. Werkenden zien tegelijkertijd dat hun werkzaamheden veranderen of zelfs verdwijnen door globalisering of de komst van nieuwe technologieën. De vraag of bepaalde banen over twintig jaar nog bestaan is reëel, net als de vraag hoe iedereen steeds langer door kan werken. Om te zorgen dat werkenden het werk van de toekomst kunnen blijven verrichten en ondernemers over talent kunnen beschikken is duurzame inzetbaarheid essentieel.

Duurzame inzetbaarheid is enerzijds zorgen dat werkenden gelukkig en gezond kunnen blijven werken, maar ook zorgen dat werkenden over kennis en vaardigheden beschikken die voor hun (toekomstige) werk nodig zijn. Om dit te realiseren zullen werknemers, werkgevers én de overheid aan de bak moeten. Samen moeten ze duurzame inzetbaarheid vorm geven, anders ontbreekt het aan maatschappelijk draagvlak. ONL zoekt daarom altijd naar sparring- en samenwerkingspartners om dit onderwerp verder in te vullen.

Permanente scholing en ontwikkeling is nog niet vanzelfsprekend. Het systeem is nu zo ingericht dat iemand eerst scholing krijgt en daarna werkt tot zijn of haar pensioen, zonder terug te gaan naar de schoolbanken. Iemand die uit zichzelf verder wil leren of ontwikkelen loopt al snel tegen obstructies en grenzen aan. Denk hierbij aan het verhoogd collegegeldtarief of het niet kunnen volgen van losse vakken of modules. Werkenden en werkgevers zijn zich ook nog niet voldoende bewust van het belang van permanente ontwikkeling.

ONL zal zich de komende tijd blijven inspannen om een leven lang leren en permanente ontwikkeling vorm te geven. Als eerste stap zien we dat obstakels weggenomen moeten worden, daarna moeten we aan de slag met de bewustwording bij werkenden én werkgevers. Het is belangrijk dat iedereen zich blijft ontwikkelen en op een gezonde manier kan blijven doorwerken. Werkenden die hier minder aandacht voor hebben moeten we stimuleren. Bijvoorbeeld met fiscale voordelen of subsidies.

Dit is het moment waarop we duurzame inzetbaarheid handen en voeten moeten geven. ONL werkt hier graag aan mee en staat altijd open om samen verder te denken of te praten.