

## Met de KOBA-DI tool in gesprek over duurzame inzetbaarheid

Voor hetzelfde geld haal je meer uit je mensen

### Wat is de KOBA-DI tool?

Binnenkort heeft u een gesprek met ons over Duurzame Inzetbaarheid. Tijdens dit gesprek zullen we gebruik maken van de Kosten Baten tool Duurzame Inzetbaarheid (KOBA-DI) van TNO. De KOBA-DI tool is een nieuwe tool die voor en door adviseurs, verbonden aan het Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPDI), is ontwikkeld. De tool is ontwikkeld om ons tijdens het gesprek over duurzame inzetbaarheid meteen een goede indruk te geven van het mogelijke rendement op uw investeringen in Duurzame Inzetbaarheid. Deze brochure is bedoeld om u te helpen zich optimaal voor te bereiden op ons gesprek.

### Welke informatie hebben we in ons gesprek nodig?

In het gesprek vullen we stapsgewijs de KOBA-DI tool samen in. Om dat efficiënt te doen vragen we u voorafgaand aan het gesprek zelf allereerst na te gaan wat de **totale loonkosten** zijn voor uw organisatie. Deze informatie gebruikt de KOBA-DI tool om een eventuele verspilling van productiviteit in uw organisatie te berekenen en deze te vergelijken met het sectorgemiddelde.

Daarnaast vragen we u na te gaan wat de **huidige situatie op Duurzame Inzetbaarheid** in uw organisatie is en wat het staande **arbeidsvoorwaarden- en HR/DI beleid** in uw organisatie ongeveer inhoudt. Wat is wel geregeld en wat nog niet of zou beter kunnen.

De huidige situatie op duurzame inzetbaarheid stellen we vast aan de hand van 12 vragen op vier thema's (gezondheid, vakkennis, motivatie en werk-privé balans). In het plaatje hieronder ziet u de vragen staan. Probeer u de vragen zo precies als mogelijk te beantwoorden, zodat we straks in het gesprek de informatie snel kunnen invoeren.

HUIDIGE SITUATIE	
<b>GEZONDHEID</b>	
<b>Algemene gezondheid</b> % met matige/slechte gezondheid	<input type="text"/>
<b>Fysieke eisen</b> % voldoet niet aan de fysieke eisen werk	<input type="text"/>
<b>Psychische eisen</b> % voldoet niet aan de psychische eisen werk	<input type="text"/>
<b>VAKKENNIS</b>	
<b>Aansluiting kennis</b> % met slechte aansluiting kennis bij werk	<input type="text"/>
<b>Leren</b> % niet bereid om nieuwe dingen te leren?	<input type="text"/>
<b>Brede inzetbaarheid</b> % matig/slecht breed inzetbaar?	<input type="text"/>
<b>MOTIVATIE</b>	
<b>Betrokkenheid</b> % matig/slecht betrokken bij het werk?	<input type="text"/>
<b>Tevredenheid</b> % (zeer) ontevreden met het werk?	<input type="text"/>
<b>Enthousiasme</b> % niet enthousiast over zijn/haar baan?	<input type="text"/>
<b>WERK-PRIVÉ BALANS</b>	
<b>Mantelzorg</b> % dat mantelzorg verricht	<input type="text"/>
<b>Financiële problemen</b> % heeft financiële problemen (zoals loonbeslag)?	<input type="text"/>
<b>Combi werk-privé</b> % met moeite werk & privé te combineren?	<input type="text"/>

U wordt aangeraden bij het beantwoorden van de 12 vragen over de huidige situatie zoveel mogelijk gebruik te maken van beschikbare bronnen. Gebruik bijvoorbeeld MTO's (medewerkerstevredenheid-onderzoeken (MTO)), Health Checks, verzuimanalyses of periodieke medische onderzoeken (PMO). Als u de DIX (Duurzame Inzetbaarheidsscan) van het NPDI gebruikt, dan kan ook daar de input voor de KOBA-DI tool uit worden gehaald.

### De technische voorbereiding

De KOBA-DI tool is een **online** tool. Tijdens ons gesprek hebben we daarom een **stabiele internetverbinding** nodig om de KOBA-DI tool optimaal te kunnen benutten.

Om het gesprek verder goed en vooral ook comfortabel te voeren gebruiken we bij voorkeur een royaal beeldscherm waar we samen met u en bijvoorbeeld nog één of enkele van uw collega's tegelijkertijd comfortabel op kunnen meekijken. **Een tablet (Ipad o.i.d.) is daarvoor in de meeste gevallen niet ideaal.** Beter is bijvoorbeeld een laptop aangesloten op een groot gezamenlijk beeldscherm of op een beamer.



### De filosofie van KOBA-DI

Uitgangspunt in de gesprekken die worden ondersteund met de KOBA-DI tool is dat in elke organisatie veel mensen rondlopen met een goede gezondheid, een stevige motivatie, veel actuele kennis en vaardigheden en een goede werk-privé balans. Die mensen moeten in staat worden geacht optimale arbeidsprestaties te leveren, nu en ook in de toekomst. Zij zijn 'duurzaam inzetbaar' en op dit moment zeer waarschijnlijk ook optimaal 'productief'.

Meestal lopen er in een organisatie ook mensen rond met een minder goede gezondheid, een minder stevige motivatie, mogelijk wat verouderde kennis en vaardigheden of een verstoorde werk-privébalans. Deze mensen zijn minder inzetbaar en dat wordt wellicht de komende jaren ook erger. Zij zijn niet duurzaam inzetbaar en 'kwetsbaar' en dat heeft nadelige gevolgen voor hun productiviteit op dit moment, maar ook op de langere termijn. Bij een verminderde productiviteit krijgt u minder 'waar' voor uw geld (de loonkosten). Er is dan sprake van 'verspilling'.

Met duurzaam inzetbaarheidsbeleid kunt u een reductie van die verspilling realiseren. Voor hetzelfde geld heeft u dan productievare mensen.

De KOBA-DI tool is een geavanceerde, maar zeer gebruiksvriendelijke tool die is bedoeld om samen een **goede indruk** te krijgen van welke **verspillingsreductie** er eigenlijk mogelijk is bij gericht duurzame inzetbaarheidsbeleid. Het gesprek met de KOBA-DI tool is vooral een goed gesprek over huidige situatie en huidige verspilling, doelen, die kleur en diepte aan de vragen die uw klant heeft over duurzame inzetbaarheid en wat investeren in duurzame inzetbaarheid kan opleveren.

### Alvast wat meer weten over de KOBA-DI tool?

Bekijk hier het [filmpje](https://youtu.be/z05ell6Xmxs) (https://youtu.be/z05ell6Xmxs).

Of ga naar de [website](http://www.npdi.nl/kobaditool) (http://www.npdi.nl/kobaditool).