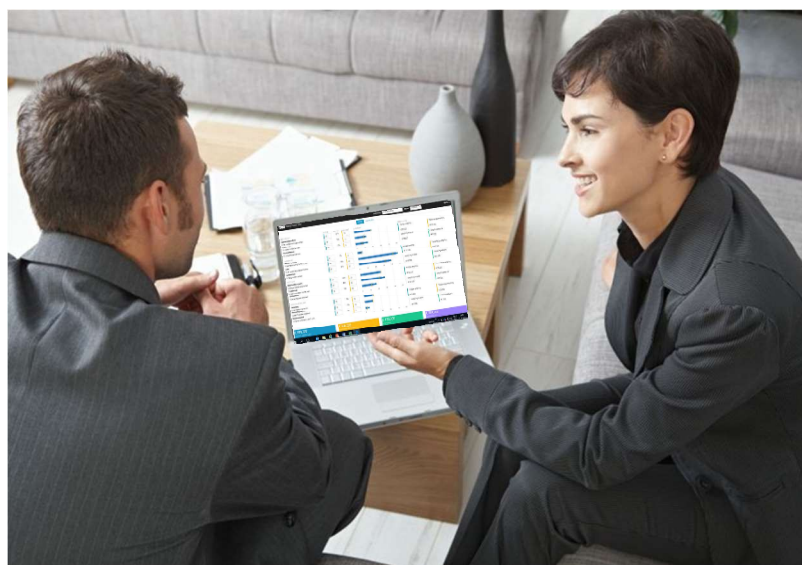


Met de KOBA-DI tool in gesprek over duurzame inzetbaarheid

Voor hetzelfde geld haal je meer uit je mensen!



TNO innovation
for life

Wat is de KOBA-DI tool?

Binnenkort heeft u een gesprek met ons over Duurzame Inzetbaarheid. Tijdens dit gesprek gebruiken we de Kosten Baten tool Duurzame Inzetbaarheid (KOBA-DI) van TNO.

De KOBA-DI tool is een

tool die voor en door adviseurs, verbonden aan het Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid (NPD), en onderzoekers van TNO is ontwikkeld om ons tijdens het gesprek over duurzame inzetbaarheid een goede indruk te geven van het mogelijke rendement op uw investeringen in Duurzame Inzetbaarheid. Deze brochure helpt u zich optimaal voor te bereiden op ons gesprek.

Welke informatie hebben we in ons gesprek nodig?

In het gesprek vullen we stapsgewijs de KOBA-DI tool samen in. Om dat efficiënt te doen vragen we u voorafgaand aan het gesprek zelf allereerst na te gaan wat de totale loonkosten zijn voor de organisatie, afdeling of het team waarover ons gesprek gaat. Deze informatie gebruikt de KOBA-DI tool om een eventuele verspilling van productiviteit te berekenen en deze bijvoorbeeld te vergelijken met het sectorgemiddelde. Daarnaast vragen we u na te gaan wat de huidige situatie op Duurzame Inzetbaarheid in uw organisatie is en wat het huidige arbeidsvoorwaarden- en HR/DI beleid in uw organisatie ongeveer inhoudt. Wat is wel geregeld en wat nog niet? Wat zou misschien nog beter kunnen worden geregeld?

Huidige situatie op duurzame inzetbaarheid

De huidige situatie op duurzame inzetbaarheid stellen we vast aan de hand van 12 vragen op vier thema's (gezondheid, vakkennis, motivatie en werk-privé balans). U vindt de vragen op de volgende pagina. Probeer u de 12 vragen zo precies als mogelijk te beantwoorden, zodat we straks in het gesprek de informatie snel kunnen invoeren. U wordt aangeraden bij het beantwoorden van de 12 vragen over de huidige situatie zoveel mogelijk gebruik te maken van beschikbare bronnen. Gebruik bijvoorbeeld MTO's (medewerkerstevredenheid-onderzoeken (MTO)), Health Checks, verzuimanalyses of periodieke medische onderzoeken (PMO). Als u de DIX (Duurzame Inzetbaarheidsscan) van het NPD gebruikt of al eerder heeft gebruikt, dan kan ook daar de input voor de KOBA-DI tool uit worden gehaald.

Gebruik KOBA DI via NPD en Johan.nl

U kunt voor het beantwoorden van de 12 vragen ook gebruik maken van de DIX of MINI-DIX die NPD en TNO via het digitale platform Johan.nl aanbieden. Wilt u gebruik maken van de KOBA DI tool samen met de DIX of de MINI-DIX? Neem dan contact op met het NPD.

12 vragen voor de KOBADI tool		Uw antwoord (A)	Wat u in KOBADI invult
1.	Hoeveel % van uw medewerkers heeft over het algemeen een goede tot zeer goede gezondheid (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van zeer slecht tot zeer goed)		100 – A
2.	Hoeveel % van uw medewerkers kan gemakkelijk voldoen aan de fysieke eisen die het werk hen stelt (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van zeer moeilijk tot zeer gemakkelijk)		100 – A
3.	Hoeveel % van uw medewerkers kan gemakkelijk voldoen aan de psychische eisen die het werk hen stelt (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van zeer moeilijk tot zeer gemakkelijk)		100 – A
4.	Hoeveel % van uw medewerkers beschikt over de juiste kennis en vaardigheden voor het uitoefenen van hun huidige functie of heeft zelfs meer dan nodig (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van helemaal onjuist tot helemaal juist)		100 – A
5.	Over hoeveel % van uw medewerkers bent u (zeer) tevreden voor wat betreft hun bereidheid om nieuwe dingen te leren (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van zeer ontevreden tot zeer tevreden)		100 – A
6.	Hoeveel % van uw medewerkers zou gemakkelijk een nieuwe baan/functie kunnen krijgen, zowel binnen het bedrijf als daarbuiten? (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van zeer moeilijk tot zeer gemakkelijk)		100 – A
7.	Over hoeveel % van uw medewerkers bent u (zeer) tevreden voor wat betreft hun betrokkenheid bij het bedrijf (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van zeer ontevreden tot zeer tevreden)		100 – A
8.	Hoeveel % van uw medewerkers is alles bij elkaar genomen (zeer) tevreden met hun werk (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van zeer ontevreden tot zeer tevreden)		100 – A
9.	Hoeveel % van uw medewerkers is enthousiast over hun baan (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van niet enthousiast tot zeer enthousiast)		100 – A
10.	Hoeveel % van uw medewerkers verricht mantelzorg		A
11.	Hoeveel % van uw medewerkers komt met diens huishouden (veel) geld tekort (1 of 2 op een 5 punt-schaal van komt veel geld tekort tot houdt veel geld over)		A
12.	Hoeveel % van uw medewerkers kan het werk vaak tot zeer vaak combineren met privé- of familieomstandigheden (7, 8, 9 of 10 op een 10 punt-schaal van nooit tot zeer vaak)		100 – A

*U kunt vraag 1 t/m 9 en vraag 12 ook 'omdraaien' en bij (A) alleen de matige en slechte scores invullen d.w.z. in een 10-punt schaal alle cijfers van 6 tot 1.

Huidige situatie arbeidsvoorwaarden- en HR/DI beleid

De huidige situatie op arbeidsvoorwaarden en HR/DI beleid zullen we vaststellen op 9 soorten maatregelen. Hieronder ziet u de 9 soorten maatregelen.

CULTUUR & LEIDERSCHAP

Rol leidinggevenden ?

DIALOOG

Functionerings- en inzetbaarheidsgesprekken ?

ARBEIDSVOORWAARDEN

Regelingen om financieel te ontzorgen ?

ARBEIDSVOORWAARDEN

Flexibele werktijden ?

ARBEIDSVOORWAARDEN

Ruimte voor zorgtaken ?

ARBEIDSVOORWAARDEN

Zelf arbeidsvoorwaarden samenstellen ?

LEREN & ONTWIKKELEN

Promotie- en loopbaanmogelijkheden ?

LEREN & ONTWIKKELEN

Scholing en opleidingsmogelijkheden ?

GEZONDHEID

Regelingen voor behoud van gezondheid en vitaliteit ?

We vragen u alvast voor uzelf na te gaan in hoeverre genoemde maatregelen getroffen zijn. Is er niets geregeld? Is er beperkt of ad hoc wat geregeld? Is er wat geregeld, maar zou dat nog wel beter kunnen? Of is het allemaal goed geregeld?

De technische voorbereiding

De KOBA-DI tool is een online tool. Tijdens ons gesprek hebben we daarom een stabiele internetverbinding nodig om de KOBA-DI tool optimaal te kunnen benutten. Om het gesprek goed en comfortabel te voeren gebruiken we bij voorkeur een royaal beeldscherm waar we samen met u en bijvoorbeeld nog één of enkele van uw collega's tegelijkertijd comfortabel op kunnen meekijken. De KOBA DI tool is ontwikkeld als een 'swipe-able' applicatie. Een tablet kan dus ook worden gebruikt. Gebruik wel een royale tablet (bijvoorbeeld de iPad Professional). Het beste kunt u een tablet of laptop combineren met een groot beeldscherm of een beamer.

De filosofie van KOBA-DI

Uitgangspunt in de gesprekken die worden ondersteund met de KOBA-DI tool is dat in elke organisatie veel mensen werken met een goede gezondheid, een stevige motivatie, veel actuele kennis en vaardigheden en een goede werk-privé balans. Die mensen moeten in staat worden geacht optimale arbeidsprestaties te leveren, nu en ook in de toekomst. Zij zijn 'duurzaam inzetbaar' en op dit moment zeer waarschijnlijk ook optimaal 'productief'. Meestal lopen er in een organisatie ook mensen rond met een minder goede gezondheid, een minder stevige motivatie, mogelijk wat verouderde kennis en vaardigheden of een verstoorde werk-privébalans. Deze mensen zijn minder inzetbaar en dat wordt wellicht de komende jaren ook erger. Zij zijn niet duurzaam inzetbaar en 'kwetsbaar' en dat heeft nadelige gevolgen voor hun productiviteit op dit moment, maar ook op de langere termijn. Bij een verminderde productiviteit krijgt u minder 'waar' voor uw geld (de loonkosten). Er is dan sprake van 'verspilling'. Met gericht duurzaam inzetbaarheidsbeleid kunt u een reductie van die verspilling realiseren; een besparing. Voor hetzelfde geld heeft u dan productievere mensen.

De KOBA-DI tool is een geavanceerde, maar zeer gebruiksvriendelijke tool die is bedoeld om een goede indruk te krijgen van welke verspillingsreductie of besparing er mogelijk is bij gericht duurzame inzetbaarheidsbeleid. Het gesprek met de KOBA-DI tool is vooral een goed gesprek over huidige situatie, huidige verspilling en doelen. Een gesprek dat kleur en diepte geeft aan vragen die u heeft over duurzame inzetbaarheid en wat het investeren in duurzame inzetbaarheid u kan opleveren.

Meer weten?

<https://www.npdi.nl/actuele-di-themas/#kosten-baten-tool>