



## Save the date: BA&O-congres - 15 november 2019

### Hoe kijken we anno 2019 aan tegen regie op arbeid?

Termen als eigenaarschap en zelfsturing zijn de afgelopen jaren regelmatig de revue gepasseerd. Neem een voorbeeld als buurtzorg: dit leek te starten als good practice t.a.v. zelfsturing, maar recent zijn de berichten minder positief. Is zelfsturing een utopie gebleken?

In A&O termen spreken we in dat kader ook regelmatig over de volwassen arbeidsrelatie: de medewerker als zelfdenkend en -handelend wezen die regie over zijn eigen loopbaan wil en zelf keuzevrijheid wil hebben, passend bij zijn of haar motivatie en talenten. Die niet door de werkgever in een gouden kooi gestopt wil worden van alleen top-down sturing en regels/procedures waarin geen ruimte is voor het benutten van die eigen talenten en drijfveren. Het JDR model voegt daar nog andere bronnen aan toe, zoals sociale steun.

Is eigenaarschap vanuit een volwassen, gelijkwaardige relatie tussen medewerker en werkgever de toekomst of illusie? Willen alle medewerkers wel eigenaarschap en keuzevrijheid? Of zijn er ook medewerkers die het wel prettig vinden dat er vooral voor ze gedacht wordt en ze gewoon hun werk kunnen doen omdat ze daarmee aan het einde van de maand hun lasten kunnen betalen? En wat vraagt dit van de organisatie in het kader van centralisatie versus decentralisatie? Als medewerkers inderdaad meer eigenaarschap willen vanuit een volwassen, gelijkwaardige relatie heb je dan nog kaders nodig? En zo ja, welke? Hoe 'stuur' je hierop als management? Met verschillende sprekers beschouwen we casuïstiek vanuit verschillende perspectieven waar we concreet mee aan de slag gaan.

### PROGRAMMA

09.00 – 09.30	Ontvangst
09.30 – 09.45	Welkom door voorzitter
09.45 – 10.15	<b>Peter Straub</b> en <b>Paul Salimans</b>
10.15 – 10.30	Vragenronde
10.30 – 10.45	Pauze koffie/thee
10.45 – 11.30	<b>Pier Eringa</b>
11.30 – 12.15	World café
12.15 – 12.30	Samenvatting World café
12.30 – 13.15	Lunch
13.15 – 13.45	<b>Renate Werkman</b>
13.45 – 13.55	Vragenronde
13.55 – 14.25	Lezing <b>Janneke Krikke</b>
14.25 – 14.35	Vragenronde
14.35 – 15.00	Interactief i.c.m. pauze koffie/thee
15.00 – 15.15	Terugkoppeling plenair DJI (Dienst Justitiële Inrichtingen)
15.15 – 16.15	<b>Maarten Ducrot</b>
16.15	Afsluiting door dagvoorzitter

### SPREKERS

**Pieter Straub/ Paul Salimans** (Medewerkers Ministerie van Justitie/DJI. Zij zullen een actuele casus inbrengen vanuit DJI: “Hoe draag je zorg voor eigenaarschap wat betreft duurzame inzetbaarheid in een ‘blauwe’ organisatie?”)

**Pier Eringa** (Is werkzaam geweest als bestuurder van het Albert Schweitzer Ziekenhuis en slaagde erin dat 'zijn' ziekenhuis tweemaal werd verkozen tot beste ziekenhuis. Tot 1 september is Pier Eringa bestuurder bij ProRail. Pier Eringa is met grote regelmaat op de werkvloer te vinden, staat voor zijn werknemers en richt zich dagelijks op het zorgen voor werkplezier, hoge prestaties en een goede bedrijfsreputatie. Hij geeft zijn kijk als bestuurder op eigenaarschap en deelt een persoonlijke ervaring ten aanzien van eigenaarschap bron: website ProRail.)

**Renate Werkman** (Dr. Renate Werkman studeerde Arbeid- en Organisationspsychologie en Sociale Psychologie. Al vrij snel na het behalen van haar diploma doet ze promotieonderzoek naar het slagen en mislukken van veranderingsprocessen binnen organisaties en de rol van interactieprocessen daarin, <http://bloemraadpsychologen.nl/renate-werkman/>, [www.kantelwerkers.nl](http://www.kantelwerkers.nl))

**Janneke Krikke**, HR manager Hydro te Harderwijk (Janneke Krikke deelt een voorbeeld aanpak uit de praktijk om medewerkers meer regie over hun werk en toekomst te leren nemen. Hydro produceert aluminium profielen welke onder hoge druk en temperaturen "getrokken" worden. Van oudsher is Hydro een maakbedrijf waar mensen lang blijven werken. Voornamelijk fysieke klachten zijn de trigger om medewerkers te leren welke mogelijkheden zij zelf hebben. Eigenaarschap is hier het thema).

**Maarten Ducrot** (Maarten is profwielrenner geweest en helpt tegenwoordig bedrijven aan nieuwe wegen om tot prestaties te komen: *"Soms lijkt het of de ene helft van Nederland de andere helft adviseert. Maar waar zijn de daden gebeven? Alleen op de werkvloer gebeuren dingen waar een mens blij van kan worden. Wat presteren die mensen en wat is er van ons nodig in hun werk, om zelf stappen te kunnen maken"*, [www.ducrot.nl](http://www.ducrot.nl))

## OVERIGE CONGRESINFORMATIE

### Locatie

Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI)  
Richelleweg 13  
3769 AZ Soesterberg

### Tarieven

Leden BA&O	€ 99,00
Leden zusterverenigingen NVvA en NVVK	€ 99,00
Overige niet-leden	€ 139,00
Voltijd studenten	€ 39,00

*Genoemde bedragen zijn inclusief BTW.*

### Belangrijk

- Houdt u er rekening mee dat u een legitimatiebewijs bij u dient te hebben.
- Wij moeten 2 dagen van tevoren de deelnemerslijst verstrekken aan DJI, hetgeen betekent **aanmelden vóór 13 november a.s.** Daarna is aanmelden niet meer mogelijk.
- NIET VERGETEN: Certificaten worden niet meer verstrekt. Bij binnenkomst ligt er een presentielijst die u kunt tekenen, dit is tevens uw bewijs van deelname. Na afloop van het congres wordt deze presentielijst op het besloten deel van de website gepubliceerd.

### Annuleringsvoorwaarden

Bij schriftelijke annulering tot drie weken voor het congres worden de reeds in rekening gebrachte kosten (minus € 35 administratiekosten) gecrediteerd. Daarna is geen annulering meer mogelijk en wordt het volledige bedrag in rekening gebracht. Bij annulering is vervanging door een andere persoon, mits uiterlijk één week van tevoren doorgegeven, mogelijk. Indien u wél BA&O-lid bent en de andere persoon niet, wordt het prijsverschil doorberekend.