

Themabijeenkomst Arbeids(markt)discriminatie en PSA

Datum: 25 maart

Duur: dagdeel ochtend van 9:30 - 12:30

Vorm: Digitaal (Vimeo)

Deelnemende verenigingen: BA&O, NVvA en NVVK (en NVAB)

Certificering: Hobeon/SKO aanvraag.

Inleiding

Voor het eerst organiseren de 3 beroepsverenigingen NVvA, BA&O en NVVK een gezamenlijke kennissessie. Daarbij zijn ook de leden van de NVAB welkom. Aan deze bijeenkomst levert de inspectie SZW ook een bijdrage. Helaas kunnen we nog niet live bij elkaar komen, maar inmiddels zijn we gewend aan online bijeenkomsten.

Deze kennissessie 'Arbeidsmarktdiscriminatie en PSA' gaat over vooroordelen in arbeidssituaties en de schade die dit veroorzaakt.

Schade door onderpresteren van bedrijven en teams én in belangrijke mate door de psychosociale arbeidsbelasting van individuen die hiermee geconfronteerd worden. Bedrijven horen een beleid te voeren om ongewenst gedrag te voorkomen en bij optreden maatregelen te treffen om de schade zoveel als mogelijk te beperken.

In de RI&E dient hieraan juist en in voldoende mate aandacht te worden besteed.

Kerndeskundigen die de RI&E toetsen horen daarom op de hoogte zijn van de manier waarop ongewenste omgangsvormen zoals arbeidsdiscriminatie in de organisatie is onderzocht en of de maatregelen in het plan van aanpak tijdig en passend zijn om dit aan te pakken.

Inspectie SZW is een project gestart om arbeidsdiscriminatie in brede zin aan te pakken en onder de beroepsgroepen van arboprofessionals onder de aandacht te brengen.

Recent is ISZW een Delphi-studie begonnen waarbij zij sociale wetenschappers vragen naar de laatste stand der wetenschap en interventies in dit werkveld. ISZW is daarom ook sterk geïnteresseerd in de ervaringen van het arbo-werkveld. Waar komen arbo-professionals de vooroordelen tegen (zie kader als voorbeeld) en wat zijn de effecten van die vooroordelen op de arbeidssituatie? Denk bijvoorbeeld aan de inrichting van werkplekken, weinig kans op promotie, slechtere arbeidsomstandigheden of arbeidscontracten, geen of onvoldoende voorlichting over de risico's in het werk, one-size-fits-all pbm, pesten, seksuele intimidatie.

Zwart? Dan rijdt de zelfrijdende auto jou eerder aan.

Onder die titel publiceerde oneworld.nl een [interview](#) met neuro-informaticus Sennay Ghebreab onder andere hoogleraar sociale intelligentie van artificial intelligence. Ghebreab wijst in dat artikel op de bewuste en onbewuste vooroordelen die mensen in het 'echte leven' hebben en hoe die doorwerken bijvoorbeeld in algoritmen die in tal van systemen worden gebruikt. Dat leidt tot uitsluiting, discriminatie en schade. Schade in financiële, psychosociale én maatschappelijke zin.

Onderzoek

We vragen jullie om vóór 18 maart a.s. de eerder genoemde vragenlijst van ISZW in te vullen over omgangsvormen via [deze link](#). De resultaten worden gepresenteerd op 25 maart 2021.

Programma

9:30 Welkom en algemene inleiding (NVvA); Peter van Balen

9:35 Introductie van het onderwerp arbeidsdiscriminatie (ISZW); Robbert Spaan

Wat verstaan we onder arbeids(markt)discriminatie. Het project Arbeids(markt)discriminatie.

9:45 Inspectie SZW en arbeids(mark)discriminatie (ISZW); Kirsten Smit / Bram den Hartog

Het belang voor aandacht in organisaties; waarom, wat zien ze? Welke instrumenten hanteren inspecteurs (BIM). Welke handreikingen zijn beschikbaar voor organisaties (zelfinspectietool). Kwaliteit van de RI&E. Branche-instrumenten. Consequenties voor toetsing. De Delphi-studie.

10:15 Pauze

10:25 Arbeids(markt)discriminatie en PSA in de praktijk, visie vanuit de BA&O (BA&O); Edo Houwing

Casuïstiek: Hoe beoordeelt een A&O-er arbeids(markt)discriminatie en PSA in de praktijk. Waar let je op? Hoe breng je het systematisch in kaart? Hoe rapporteer je? Maar ook; wat zijn voorbeelden van situaties die discriminerend kunnen worden opgevat?

10:55 Over vooroordelen en beperkingen bij organisaties (Studeren & Werken op Maat (SWOM)); Bart de Bart

De voordelen van de integrale levensbrede aanpak voor het realiseren van prettig werk volgens SWOM. Het coachen van werkgevers in het omgaan met hun sociale handicaps in gesprekken met mensen met een aandoening. Bart wil zijn verhaal graag afstemmen op de vragen die er nu al leven bij deelnemers, graag daarom vooraf stellen via nvva@arbeidshygiene.nl.

11:25 Pauze

11:35 Bespreken/terug rapporteren resultaten enquête en eerste resultaten Delphi-onderzoek (ISZW); *Tony Thoeng*

Uit de interactie met de deelnemers verdere kwalitatieve input ophalen voor het onderzoek en aanpak voor de praktijk van toetsen van de RI&E.

Aanmelden

Deze *gratis* bijeenkomst geldt als deskundigheidsbevordering (Hobbeon).

Je kunt je [HIER](#) aanmelden.