



1 oktober 2021

Betreft: versterking rol A&O deskundige in relatie tot de RI&E

Beste lezer en alle Arbeids- en Organisatiedeskundigen,

Via deze weg willen wij iedereen nader informeren over de certificering van arbeids- en organisatiedeskundigen.

Op 23 juni 2021 heeft SZW deelnemers van de beroepsverenigingen uitgenodigd om deel te nemen aan een “group-decision” room over dit nieuwe schema. Hierin heeft SZW het schema gepresenteerd en konden in subgroepen vragen en zorgen gedeeld worden.

Het bestuur heeft direct na de zomervakantie samen met het kennisplatform afgesproken om zo snel mogelijk te zorgen dat de communicatie stroom op gang komt. We hebben daarom ook het ministerie van SZW gevraagd om de communicatielijnen te openen. Dit gaan ze binnenkort doen.

Even terug naar de geschiedenis:

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) is al geruime tijd bezig om een schema op te stellen voor de certificering van de drie Arbo kerndeskundigen. Zij hebben de beroepsverenigingen (BA&O, NVVK en NVvA) opgeroepen om afgevaardigden te leveren voor een werkgroep onder leiding van dhr. Wilders.

Het voormalige bestuur van de BA&O heeft alle leden destijds opgeroepen niet deel te nemen aan de werkgroep die het certificeringsschema opstelde. De reden hiervoor was de veronderstelling dat het nieuwe schema een smalle scope betrof (toetsing van de RI&E) en dat het profiel van de A&O-er onder druk zou komen te staan.

Twee bezorgde leden van de BA&O hebben destijds besloten om op persoonlijke titel deel te nemen met als doel om invloed uit te oefenen. Dat is gelukt! Het resultaat is dat *niemand, behalve de A&O deskundige* formeel de RI&E inzake Psychosociale Arbeidsbelasting (PSA, artikel 2.15 arbobesluit) werkdruk of organisatie van werk mag toetsen/begeleiden.

Een aantal leden van de BA&O en leden van het kennisplatform hebben inmiddels deelgenomen aan proefexamens bij KIWA/Hobcon. Wij hebben in september aan hen gevraagd wat de ervaringen waren. Die waren verdeeld. Een aantal was gezakt. Het kunnen begeleiden en toetsen bij het RI&E proces vraagt daarom nog meer aandacht in de praktijk.



Huidige stand van zaken

Naar verwachting zal het nieuwe certificeringschema per 1 januari 2022 door SZW geïmplementeerd worden. Er komt dan een overgangperiode voor A&O-deskundigen die gecertificeerd zijn.

Wij hebben SZW gevraagd of zij ons de tijdslijn kunnen schetsen van de implementatie. Binnenkort verschijnt meer informatie in het blad van de Veiligheidskundigen (NVVK Info) middels een interview met Marcel Wilders. Wij zullen vragen of we dit interview op een later moment via het netwerk van de BA&O mogen delen.

Wij begrijpen de keuze van SZW om een schema op te stellen waarbij de toetsing van de RI&E PSA (Risico Inventarisatie & Evaluatie Psychosociale Arbeidsbelasting) beoordeeld wordt. Dit is immers de wettelijke taak waar SZW voor verantwoordelijk is.

Als bestuur zien wij hierin veel voordelen. Met het nieuwe schema is het niet langer mogelijk om een RI&E PSA te toetsen of hierover te adviseren zonder "A&O stempel". PSA dient standaard opgenomen te zijn in de RI&E en alleen de Arbeids- en Organisatiedeskundige mogen hierover adviseren en de RI&E toetsen op het onderdeel PSA. De reden hiervoor is dat de kwaliteit van de RI&E al lange tijd ondermaats was en SZW de taak heeft hier wat aan te doen. (zie ook <https://www.inspectieszw.nl/publicaties/rapporten/2021/03/30/toets-de-toetsers>)

Daarom nemen een aantal leden van de BA&O deel aan de klankbord groep en hebben twee leden deelgenomen aan een workshop van het ministerie van SZW. Voor de laatste update, zie de bijlage bij deze brief.

In ARBO land zien wij hier nu al de effecten van. Wij zien daarom kansen voor Arbeids- en Organisatiedeskundigen. Inmiddels krijgen steeds meer Arbeids- en Organisatiedeskundigen veel werk bij Arbodiensten. Door handhaving en audits zijn vele RI&E's *afgekeurd*. Zonder de inzet van een Arbeids- en Organisatiedeskundige is een RI&E immers niet compleet (valide of betrouwbaar).

Je vraagt je wellicht af hoe het zit als je als arbeids- en organisatiedeskundigen nooit RI&E's opstelt of toetst?

SZW stelt zich op het standpunt dat het aan de marktpartijen zelf is om een schema op te stellen indien zij een breder profiel wensen dan het uitvoeren van de wettelijke taak (begeleiden en toetsen van onderzoek naar de gezondheid aan de hand van werkdruk of PSA).

Als bestuur vanuit de BA&O gaan wij om die reden een eigen profiel en register opstellen. Dit kun je vergelijken met andere beroepsgroepen die dit ook hebben gedaan en groeiende zijn. Denk hierbij aan de arbeidsdeskundigen, certified management consultants of casemanagers verzuim. We hebben hier op een later moment jullie hulp bij nodig.

Het is in de toekomst dus mogelijk om je te laten certificeren voor de wettelijke taak (via het schema van SZW) of voor een breder profiel (via een certificerende instelling). Je kunt ook voor beide kiezen. Sommigen hebben hier al ervaring mee via het CMC 'stempel' als certified management consultant.



Wil je meer weten of vragen stellen? Wij hebben een presentatie voorbereid. De sessie is 3 keer gepland, zodat je kunt kiezen uit de volgende opties:

- Woensdagavond 20 oktober om 19.30 uur via TEAMS
- Donderdagavond 21 oktober om 16.00 uur via TEAMS
- Zaterdagmiddag 23 oktober om 12.00 uur via TEAMS

Je kunt je hiervoor aanmelden via info@baeno.nl

Hartelijke groet,

Het bestuur van de BAENO

Cecile de Roos, Guus Craanen, Desiree Plaisier, Ilse Harms en Renske Krispijn

Bijlage A: aantekeningen van Marjo Berendsen (lid) die deelnam aan een workshop met SZW.



Bijlagen

MEMO: t.b.v. terugkoppelingen commissies en werkgroepen

Onderwerp: Vervolg n.a.v. onderzoek ongewenst gedrag

Initiatiefnemer/coördinator: I-SZW

Wel/geen subsidie, vergoeding: nee

Deelnemende partijen: I-SZW, BA&O

Doel: kan er een methodiek worden ontwikkeld om te gebruiken in de praktijk, zodat de inspecteurs meer houvast krijgen en ook constructief in gesprek kunnen gaan met de werkgever.

Verwachte opbrengst: advies van A&O deskundigen op het concept rapport, daarna een methodiek die ook kan worden opgenomen in de opleiding van de inspecteurs.

Verwachte doorlooptijd: enkele weken

Korte bevindingen bijeenkomst: dd. 20-09-2021

In het kort heeft de onderzoeker (Bram den Hartog) verteld wat nu de lijn is.

Er is inmiddels een concept rapport opgesteld en ons is gevraagd input te leveren.

Omdat het een behoorlijk abstract verhaal was, wisten wij niet waarop we input moesten leveren.

Daarom krijgen we vertrouwelijk het rapport toegestuurd.

Afspraken:

I-Szw stuurt onder embargo het concept rapport naar José van Lieshout en Marjo (nu, 1 oktober, nog niets ontvangen)

Wij geven aan hoeveel tijd we nodig hebben om feedback te geven op dit concept.

Daarna wordt het verwerkt.



Onderwerp: project toetsing en advisering RI&E

Onderdeel: workshop ideeëngeneratie

Initiatiefnemer/coördinator: SZW

Wel/geen subsidie, vergoeding: nee

Deelnemende partijen: SZW, beroepsverenigingen

Doel: kwaliteit verbeteren van de toetsing en advisering over de RI&E

Tekst uitnodiging:

“Komende woensdag staat de ideegeneratie workshop gepland in het kader van het ‘toetsen en adviseren’ m.b.t. de RI&E.

Tijdens deze workshop zullen we voortborduren op de inzichten die we hebben opgedaan tijdens de verschillende interviews en onderzoeken. Met behulp van design thinking en brainstorm technieken zullen we verschillende ideeën en concepten bedenken als antwoord op de vraag: “Hoe kunnen we de kwaliteit en uniformiteit van toetsing en advisering van de RI&E verbeteren, zonder dat de arboprofessionals zich beperkt voelen in hun handelen, maar toch duidelijke kaders hebben”.

Korte bevindingen bijeenkomst: dd. 22-09-2021

Het aspect van werkgevers was in eerste instantie wat onderbelicht, want waar doen we het nu voor?

Uitkomst -> een berg aan ideeën hoe een en ander verbeterd kan worden.

Afspraken: De opbrengst wordt nader uitgewerkt, en ik neem aan dat dit in het totale project een vervolg krijgt. Geen concrete afspraak van tijd.