

Wil jij graag job met maatschappelijk relevantie?

Tekort aan medewerkers, ongewenst gedrag, diversiteit en inclusie, burnout bij jongeren, inzetbaarheid van ouderen. Het zijn thema's waar onze klanten dagelijks mee te maken hebben. SKB geeft hun handvatten om daar gericht op te kunnen verbeteren.

Met onze gevalideerde vragenlijsten brengen we plezier, motivatie en gezondheid van de medewerkers van onze klanten scherp in beeld. Slimme statistiek laat zien wat prioriteit verdient om aan te pakken en met onze verbetertools bevorderen we de dialoog daarover en bewaken we de voortgang van verbeterpunten. We doen dat voor een grote variëteit aan klanten: van kleinbedrijf tot multinationals, van ziekenhuizen tot ministeries.

Wil jij je ook kunnen verbinden aan een organisatie die een missie ('purpose') heeft? Waar het draait om echte antwoorden in plaats van een mooi verhaal? Bekijk dan onze twee vacatures.

Adviseur Arbeid en Organisatie

Je adviseert bestaande én nieuwe klanten (klein- en middensegment, intermediairs) hoe ze de innovatieve meet- en verbetertools van SKB kunnen gebruiken voor het realiseren van hun HRM-doelen.

De klantvraag vertaal je naar concrete projecten, waarin je nauw samenwerkt met een analist. Je vindt het leuk om met onze klanten mee te denken hoe ze het scherpe inzicht uit het onderzoek kunnen gebruiken om daadwerkelijk te verbeteren. Je bent in staat om de resultaten van een onderzoek schriftelijk te rapporteren en bij de klant te presenteren.

Jouw profiel

- een relevante afgeronde opleiding op HBO of universitair niveau;
- kennis van arbeids- en organisatiekunde en/of A&O-psychologie;
- enkele jaren werkervaring in ons werkveld is een pré;
- uitstekende beheersing van de Nederlandse taal (schriftelijk en mondeling);
- accuraat, proactief, analytisch, communicatief vaardig, zelfstandig, teamplayer;
- affiniteit met verkoop en marketing;
- ervaring met het werken met informatiesystemen en met MS-Office (Word/Excel/PowerPoint);
- in bezit van een rijbewijs.

Senior Adviseur Arbeid en Organisatie

Je acquireert nieuwe opdrachten en benadert geïnteresseerde organisaties waar je op staf- en directieniveau meedenkt hoe je met de innovatieve meet- en verbetertools van SKB kan bijdragen aan het realiseren van de HRM doelen.

De klantvraag vertaal je naar concrete projecten, waarin je nauw samenwerkt met een analist. Je vindt het leuk om met onze klanten mee te denken hoe ze het scherpe inzicht uit het onderzoek kunnen gebruiken om daadwerkelijk te verbeteren. Met presentaties, workshops en verdere adviezen help je ze verder op weg.

Jouw profiel

- academisch werk- en denkniveau;
- brede kennis van arbeids- en organisatiekunde;
- een netwerker met bewezen commerciële vaardigheden;
- minimaal 5 jaar werkervaring in onderzoek- en/of adviestrajecten;
- goede projectmanagement- en communicatieve vaardigheden;
- uitstekende beheersing van de Nederlandse taal (schriftelijk en mondeling);
- ervaring met het werken met informatiesystemen en met MS-Office (Word/Excel/PowerPoint);
- in bezit van een rijbewijs en auto.

Je maakt deel uit van een team met 5 adviseurs met brede kennis van HRM, A&O psychologie, gezondheidsmanagement en bedrijfskunde.



Wat we bieden

- betrokken en deskundige collega's waarmee je inhoudelijk kunt sparren;
- een zelfstandige functie met veel vrijheid waarin je kunt ontwikkelen en groeien;
- veel aandacht voor werk-privébalans met flexibele werktijden met vrij te besteden feestdagen budget;
- hybride werken, kantoor goed bereikbaar met OV, goed ingerichte thuiswerkplek;
- prima reiskosten- en thuiswerkvergoeding, OV-kosten worden 100% vergoed.



Heb je vragen?

Kijk op onze website www.skb.nl of ons [LinkedIn-profiel](#),
stuur een e-mail naar personeel@skb.nl,
of bel met senior adviseur Erik de Kimpe, telefoonnummer 020 462 78 83.

Zin in deze baan?

Stuur je geschreven of video-CV en motivatie naar personeel@skb.nl t.a.v. Lyan Dijkstra.

Als we een match zien, plannen we een (online) kennismakingsgesprek. Is er een klik, dan volgt er een gesprek bij ons op kantoor met collega's.

Voordat we overgaan tot het arbeidsvoorwaardengesprek, vragen we input van minimaal één referent. Ben jij blij met ons aanbod, dan kiezen we een startdatum en maken we het contract rond.

Ondertussen bereiden we jouw introductieperiode voor, zodat je je snel thuis voelt en goed voorbereid en met plezier aan het werk kan gaan.